

Congés & Absences

Tous vos droits

Les congés Payés sont acquis du 1^{er} juin au 31 mai (2,5 jours ouvrables par mois de travail effectif)

Année civile												Année civile											
Janv	Fév	Mar	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc	Janv	Fév	Mar	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc

Les congés d'ancienneté :

Ancienneté à LDC Bourgogne	15 ans	20 ans	25 ans	30 ans
Nombre de jours	1	2	3	4

Obtenu par la
CGT lors des NAO

Les absences pour événements familiaux

	Motif d'absence	Durée (Jours ouvrables)
Temps de travail effectif	Mariage et / ou PACS du salarié	4 1 semaine après 1 an d'ancienneté
	Mariage d'un enfant	1
	Naissance d'un enfant (congé de naissance)	3
	Arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption	3
	Décès d'un enfant *	12
	Décès du conjoint, partenaire PACS, concubin	3
	Décès du père, mère, beau-père, belle-mère, frère, sœur	3
	A l'annonce d'un handicap, d'une pathologie chronique, d'un cancer, chez un enfant	5
	Congé d'adoption *	10 semaines
	Congé pour enfant malade *	10 (non payés sauf exceptions)
Absence autorisée payée	Congé de maternité	16 semaines
	Congé de paternité *	25j consécutifs
	Congé de présence parentale *	310 j ouvrés sur 3 ans
	Congé de proche aidant *	3 mois renouvelable
	Congé de solidarité familiale *	3 mois renouvelable
	Participation à un jury d'assises ou citoyen assesseur *	Durée de la mission
	Appel, rappel ou maintien sous les drapeaux *	Durée de l'obligation
	Parentalité : Absences autorisées & payées *	Multiples situations



Les droits varient en fonction de nombreuses situations individuelles.

Lorsqu'il y a une * dans le tableau, cela veut dire qu'il faut aller regarder les détails sur notre Site internet où nous avons mis un tableau beaucoup plus complet.



<https://cgt-ldcbourgogne.fr/> 🖱️ Rubrique "Actualités"

En cas de problème sur vos fiches de paie, de difficulté pour obtenir vos jours, ou simplement pour en savoir plus 🖱️ contactez vos élus CGT 🖱️