

Congés & Absences

Tous vos droits

Les congés Payés sont acquis du 1^{er} juin au 31 mai (2,5 jours ouvrables par mois de travail effectif)

| Année civile | | | | | | | | | | | | Année civile | | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|-----|-----|
| Janv | Fév | Mar | Avr | Mai | Juin | Juil | Août | Sept | Oct | Nov | Déc | Janv | Fév | Mar | Avr | Mai | Juin | Juil | Août | Sept | Oct | Nov | Déc |
| Période d'acquisition des Congés Payés | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



L'absence du salarié ne peut avoir pour effet d'entraîner une réduction de ses droits à congé plus que proportionnelle à la durée de cette absence.

Les absences non rémunérées viennent donc en déduction du calcul. Chaque jour d'absence fait perdre 0,096 CP / mois

Exemple : 2 jours d'absence dans le mois

$$2 \times 0,096 = 0,19 \text{ CP non acquis}$$

$$2,5 - 0,19 = 2,31 \text{ CP pour ce mois.}$$

Toutes les absences non rémunérées se cumulent du 1^{er} juin au 31 mai et si le nombre est inférieur à 1, alors le salarié ne perd pas de jour de CP (pas d'arrondi)

👉 Pensez à justifier vos absences !

Les absences pour maladie sont comptabilisées différemment :

⚠️ **À la suite de jurisprudences récentes et à la mise en conformité du droit Français et Européen, il y a de nouvelles règles.**

- Un salarié malade 1 mois va acquérir 2 j de congés par mois (*au lieu de 2,5*)
- Si un salarié a un arrêt maladie durant ses jours de congés, les congés sont à reporter plus tard (*ils ne sont plus perdus*)
- Les congés payés entrent dans le calcul des heures supplémentaires (*salariés mensualisés*)

La prise des congés

Le congé principal doit être pris sur une période définie dans le code du Travail (*Du 1^{er} mai au 31 octobre*)

👉 Si votre employeur vous refuse vos congés et qu'il vous empêche de la poser dans cette période, il vous devra alors des jours de "*congé de fractionnement*"

| Année civile | | | | | | | | | | | | Année civile | | | | | | | | | | | |
|---|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|-----|-----|--------------|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|-----|-----|-----|
| Janv | Fév | Mar | Avr | Mai | Juin | Juil | Août | Sept | Oct | Nov | Déc | Janv | Fév | Mar | Avr | Mai | Juin | Juil | Août | Sept | Oct | Nov | Déc |
| Période du Congé Principal (4 semaines) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lun Mar Mer Jeu Ven Sam Dim CP CP CP CP CP CP CP / 1 semaine = 6 CP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Pour définir l'ordre des départs, l'employeur tient compte des critères suivants :

- ↳ La situation de famille des bénéficiaires, notamment les possibilités de congé, du conjoint ou du partenaire lié par un PACS, ainsi que la présence au sein du foyer d'un enfant ou d'un adulte handicapé ou d'une personne âgée en perte d'autonomie
- ↳ La durée de leurs services chez l'employeur
- ↳ Leur activité chez un ou plusieurs autres employeurs

L'employeur ne peut plus vous refuser les congés moins d'un mois avant la date du début du congé

(sauf circonstances exceptionnelles)

Il existe de nombreuses autorisations d'absence auxquelles les salariés peuvent prétendre.

Le tableau ci-après reprend les principaux

.../...

Les congés d'ancienneté :

| Ancienneté à LDC Bourgogne | 15 ans | 20 ans | 25 ans | 30 ans |
|-------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Nombre de jours | 1 | 2 | 3 | 4 |

Obtenu par la
CGT lors des NAO

Les absences pour évènements familiaux

| Temps de travail effectif | Motif d'absence | Durée |
|---------------------------|---|---------------------------------------|
| | | (Jours ouvrables) |
| | Mariage et / ou PACS du salarié | 4 |
| | 1 semaine après 1 an d'ancienneté | |
| | Mariage d'un enfant | 1 |
| | Naissance d'un enfant (congé de naissance) | 3 |
| | Arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption | 3 |
| | Décès d'un enfant * | 12 |
| | Décès du conjoint, partenaire PACS, concubin | 3 |
| | Décès du père, mère, beau-père, belle-mère, frère, sœur | 3 |
| | A l'annonce d'un handicap, d'une pathologie chronique, d'un cancer, chez un enfant | 5 |
| | Congé d'adoption * | 10 semaines |
| | Congé pour enfant malade * | 10 (non payés sauf exceptions) |
| Absence autorisée payée | Congé de maternité | 16 semaines |
| | Congé de paternité * | 25j consécutifs |
| | Congé de présence parentale * | 310 j ouvrés sur 3 ans |
| | Congé de proche aidant * | 3 mois renouvelable |
| | Congé de solidarité familiale * | 3 mois renouvelable |
| | Participation à un jury d'assises ou citoyen assesseur * | Durée de la mission |
| | Appel, rappel ou maintien sous les drapeaux * | Durée de l'obligation |
| | Parentalité : Absences autorisées & payées * | Multiples situations |



Les droits varient en fonction de nombreuses situations individuelles.

Lorsqu'il y a une * dans le tableau, cela veut dire qu'il faut aller regarder les détails sur notre Site internet où nous avons mis un tableau beaucoup plus complet.



<https://cgt-ldcbourgogne.fr/> Rubrique "Actualités"

En cas de problème sur vos fiches de paie, de difficulté pour obtenir vos jours, ou simplement pour en savoir plus contactez vos élus CGT