



Droit d'alerte pour atteinte aux droits des personnes et aux libertés individuelles à la Découpe Poulet

Compte-rendu de la Réunion avec la Direction Mardi 27 février de 16h à 18h

Le Directeur & la RH ont rencontré les 4 membres CGT signataires du Droit d'alerte.

Nous avons pu échanger sur nos enquêtes respectives, et cela a été très constructif.

Les points de vue étaient malgré tout partagés sur le fait qu'effectivement, il y avait des problèmes, et qu'il va falloir les solutionner.

- **La Direction a déjà commencé à renforcer les effectifs et s'engage à embauches des CDI en nombre à la Découpe Poulet pour maintenir le savoir-faire et réduire le Turnover.**
- **La Direction s'engage à remettre du monde là où il faut** (*Lots pas beaux, changements de moules, pauses pipi*) La consigne est déjà passée auprès des responsables pour qu'ils remettent du monde "en direct" sans attendre que les salariés soient en difficulté.
- **La Direction a déjà passé des consignes pour cesser le favoritisme.**
- **Des sièges assis-debout vont être commandés**, il y en aura autant que de besoins.
- **Aiguillettes** : Il a été mis en place un brumisateur pour éviter que la viande ne colle aux doigts de la machine. La mise en barquette devrait nettement s'améliorer, à suivre.
- **Ordinateur programmation** : la Direction n'avait pas regardé, elle va le faire.
- **Le compteur Modulation** : la Direction s'engage à ne plus dépasser les 60 heures maxi.
- **Formation** :
 - Des salariés seront formés au couteau (pour les rotations)
 - La formation des techniciens de maintenance sera renforcée (actuellement c'est 1,5 semaine, elle sera rallongée)
 - La Formation Management est déjà prévue, elle sera poursuivie.

Reste à vérifier :

- **Les cadences** : car la Direction dit qu'elles sont toujours ainsi panne ou pas panne. Ce n'est pas ce que nous disent les salariés qui nous ont d'ailleurs indiqué les cadences faites chaque jour.
- **Les rotations** : La Direction dit qu'il y a 1 salarié à plein temps pour gérer les rotations, qu'elles se font et qu'il y aurait seulement 10 % de salariés insatisfaits. Nous estimons qu'il y en a bien plus et avons proposé de mettre en place soit un planning, soit une fiche où les salariés pourraient aller indiquer quand ils font plus d'1/2 h sur le même poste. La direction regarde avec ses équipes si c'est faisable.

- **Mondini A & B** : La direction dit qu'il n'y a pas de différence entre le picking et le compostage. Mais, elle va vérifier ce point et s'engage à remettre une personne si besoin le temps du compostage.
- **MICARNA** : La Direction va regarder le mode de fonctionnement avec Micarna pour vérifier si cela correspond ou non avec l'organisation sur la Multitête.

La Sécurité :

PalBox Multitête :

L'animatrice Sécurité a mis en place un sens de circulation !?

Le problème est lié à la manœuvre d'un pal PalBox avec un transpalette électrique dans un endroit où il y a un poteau qui gêne et un manque de place.

- La CGT a proposé d'acheter un plus petit transpalette électrique...

Éjecteurs Multitête :

L'animatrice Sécurité n'a pas vu le problème, il n'y avait pas de bourrages lorsqu'elle est allée voir.

- La CGT a dit que le problème existe quand il y a bourrage, donc quand on va voir ce qui se passe, il faut créer un bourrage pour voir ce qui se passe...
- La Direction a répondu : "Il y a une affiche à l'entrée de l'atelier qui dit d'arrêter la chaîne en cas de besoin".
- La CGT maintient que cela ne suffit pas, car les salariés n'osent pas forcément, et nous avons pu constater que dans un autre service les salariés se font hurler dessus quand ils arrêtent la chaîne.

La CGT a proposé d'installer un capot de protection qui arrête la chaîne automatiquement quand le salarié va le lever pour dégager les barquettes coincées.

La Direction va voir avec l'APAVE car la machine est conforme.

C'est là où l'on prend conscience qu'une visite commune aurait vraiment été bénéfique et aurait fait gagner du temps à tout le monde.

Néanmoins, la CGT est satisfaite de l'attitude de la Direction suite au Droit d'alerte.

Les échanges ont été respectueux, constructifs, et les salariés vont voir leurs conditions s'améliorer.

Nous sommes conscients que tout ne sera pas réglé en 1 jour, mais si la Direction continue à prendre au sérieux les Représentants du Personnel CGT, leur travail et leurs compétences pour agir dans l'intérêt des salariés, il ne sera pas forcément utile d'employer systématiquement les grands moyens pour faire bouger les choses.

La Direction était satisfaite de l'échange et veut que l'on poursuive comme cela. Aucun problème pour nous si nous sommes respectés et écoutés.

Il est prévu de se revoir pour se mettre d'accord sur les derniers points, pour nous donner les documents demandés, et si tout est OK, alors signer la fin du Droit d'Alerte à la Découpe Poulets.

En attendant, nous invitons les salariés de la Découpe à nous faire remonter les améliorations et les points problématiques restants.

Les élus CGT passeront vérifier par eux-mêmes l'évolution des choses et leur résolution.