




1^{ère} réunion du CSE

Et c'est reparti pour 4 ans !?

Non ! La CGT va agir autrement !

Dès la 1^{ère} réunion le cinéma a repris. Direction et les autres syndicats alliés et unis contre la CGT ! La loi n'est pas respectée, mais tout le monde s'en fout ! Et pire, ils en rient, fiers de contrer la CGT ! Ah c'est sûr que c'est plus facile que de défendre les salariés en s'affrontant à la Direction !

 **Mais attention, n'y voyez pas là une bagarre entre syndicats, voyez-y bien au contraire quelque chose qui vous nuit, à vous les salariés, et derrière ça, tout ce que cela engendre pour vous les salariés !**

Dans les réunions de CSE :

- **Ordre du Jour** fait entre le Président (Directeur) et le Secrétaire (Cadre collaborateur)
- **Les votes**, car si la CGT est bien le 1^{er} syndicat à LDC Bourgogne, les autres syndicats unis ont plus de voix et votent systématiquement contre la CGT, **donc les avis du CSE sont toujours à l'encontre des intérêts des salariés**
- **Les membres du bureau : les autres se partagent les places pour y tirer des avantages personnels** (ce que nous ne laisseront pas faire ce prochain mandat !)
 - o Certains élus ont un plein d'essence remboursé par mois en contrepartie de déplacements non cumulés, ou complètement injustifiés
 - o Certains élus ont des repas de restaurant remboursés à 60 € par repas...
- **Comme ils n'utilisent pas les frais de fonctionnement pour se faire aider dans leur mandat en termes de sécurité, d'économie et autre** pour contrer la Direction dans sa recherche effrénée du profit maximum sur le dos des salariés, et bien ils se partagent abusivement le gâteau ou le dilapident !
- **Les comptes** ont été approuvés par tout le monde alors que **rien de sérieux n'a été présenté** !
 - o **Seuls les élus CGT ont voté contre car ils ne trempent pas dans les magouilles** et n'ont pas peur de dénoncer ce qui se passe ni peur d'un scandale !

Hors réunions de CSE :

- **L'argent du CSE est mal utilisé** => des grosses sommes pour une poignée de privilégiés qui se font plaisir au foot et au Hand...
- **Les horaires de travail sont régulièrement modifiés par la Direction et votés par les autres** qui ne demandent pas aux salariés ce qu'ils veulent et valident des samedis travaillés contre la volonté des salariés !
- **Les élus ne peuvent pas se faire aider par des experts** sur les questions de sécurité, d'ergonomie aux postes de travail, de Conditions de travail suite aux restructurations et réorganisations

Donc, la CGT ne repartira pas 4 ans comme ça ! Pour tous les votes qui iront à l'encontre des intérêts des salariés, elle indiquera les noms des élus concernés et leurs services pour que les salariés puissent aller leur demander des comptes.

La nouvelle équipe des élus et mandatés CGT est motivée, elle a passé une journée entière à se former le 19 mai dernier (Et pas pour faire le pont comme l'ont vite dit ces élus et Syndicats qui eux ne font rien et doivent sûrement prendre leurs heures à faire ça ?!).

La nouvelle équipe avait anticipé "*l'Union sacrée Direction et autres élus*", et va donc travailler d'autres modalités d'action pour défendre les intérêts des salariés et faire aboutir la satisfaction de vos revendications.

Information Journée de Solidarité :

Pas de négociation possible : La Direction impose le retrait de 7 heures à chaque salarié !



La journée de 2022 a été retirée 2 fois à certains salariés (juin 2002 & mars 2023) ! C'est illégal et anormal ! Elle doit vous rendre 7 heures. La Direction doit apporter une réponse précise et motivée aux élus CGT lors du prochain CSE.