

Le 19 janvier :

Grève pour les Retraites ?

Le "Gouvernement" veut reporter l'âge de la retraite à **64 ans** ET imposer **43 années de cotisations** avant de pouvoir prétendre à partir en retraite.

Attention : Si les 2 conditions ne sont pas remplies, alors le salarié devra attendre 67 ans pour pouvoir partir en retraite à taux plein ! Pour rappel : Actuellement, l'âge minimal de départ à la retraite est de 62 ans, et à 67 ans pour l'âge du taux plein automatique sans décote.

(Voilà en 3 lignes les grandes lignes du projet de réforme !)

Mais que se passe-t-il ?

⇒ **Y a-t-il urgence ?**

**Non ! Tous les syndicats sont unanimes !
Tout comme certains experts !**

⇒ **Y a-t-il un problème de financement ?**

Non mais beaucoup de milliards d'€ échappent aux cotisations sociales (principalement du fait des employeurs et des actionnaires)

Non il n'y a pas nécessité de reculer l'âge de la retraite !

LDC favorise les petits salaires, ce qui a pour résultat le double effet Kisscool :

1 => moins de dépenses en salaires...

2 => exonérations des cotisations sociales

= => **Soit une double économie pour la Direction !
Et un manque de financement de la sécu** (santé, retraites, famille).

Politique salariale qui permet de mieux rémunérer les actionnaires ! (qui eux ne financent pas les retraites !)



Quand on sait qu'actuellement, plus d'un salarié sur deux ne travaille plus lorsqu'il part en retraite parce qu'il est soit au chômage, soit en inaptitude, en incapacité ou en invalidité... reculer l'âge de la retraite n'est pas la solution !

À LDC Bourgogne, les Conditions de travail sont très difficiles, et accentuées par le travail au froid ou à la chaleur suivant les services, à la chaîne avec les gestes répétitifs, les horaires peuvent aller jusqu'à 46 h par semaine, etc... Au final, les salariés sont usés et jetés comme des Kleenex lorsqu'ils ne satisfont plus les cadences et objectifs imposés par la Direction ! *(voilà le remerciement !)*

➔ **il y a une quinzaine d'inaptitudes par an** pour lesquelles la Direction ne propose aucune solution de reclassement ! **Ce qui fait que quasiment tous les salariés finissent "licenciés"**. Derrière l'objectif affiché de "zéro Maladie Professionnelle" la Direction ne fait rien de concret pour améliorer les conditions de travail et réduire les pénibilités !

D'ailleurs, la Direction de LDC se permet de contester quasiment systématiquement aussi toute déclaration de Maladie Professionnelle et Accident du travail ! Pourquoi s'en priver ? *C'est facile pour un représentant de la Direction de contester par un simple courrier, face à un salarié usé, abîmé, en mauvaise santé qui devra prendre du temps à constituer son dossier en plus de gérer ses problèmes de santé, et financiers qui se greffent avec l'arrêt maladie...*

Il faut bien comprendre que si le gouvernement fait sa réforme des retraites, c'est aussi et surtout par rapport à la pression du "Patronat" Français qui demande toujours plus d'allègements de cotisations sociales car il refuse de payer ! (sauf aux actionnaires bien sûr – mais n'oubliez jamais que si les salariés élisent leurs représentants du personnel, les dirigeants eux, sont nommés et mis en place par les actionnaires pour gérer leur financement de la manière la plus rentable possible 😊 ce qui explique qu'à certains moments on ne peut pas être d'accord avec la direction, que l'on soit obligés de contrer leurs choix, leurs décisions...)

C'est pourquoi si vous voulez "combattre la réforme" (et non les personnes), il faut :

- **Manifester très nombreux** pour bien montrer que l'ensemble des salariés (interprofession) et de tous âges (inter générations) se battra pour défendre et améliorer le système des retraites !
- **Faire grève pour** toucher le "Patronat et son syndicat" (pas le directeur et la RH) au cœur, sachant que leur cœur à eux, c'est leur portefeuille ! *(Et oui, ce sont des financiers pas des philanthropes !)*

Le 19 janvier, c'est une 1^{ère} journée de mobilisation. Il y en aura d'autres !

Il est important que vous compreniez bien en quoi consiste le problème des retraites. **La CGT a mis sur son blog des fiches explicatives**, n'hésitez pas à les consulter.



Il suffit de Flasher le QR code =>

Il faut savoir également qu'à LDC bourgogne, le 19 janvier il y a une réunion de CSE.

Les élus CGT n'y participeront pas ! (Ils seront en grève & dans la rue à la manifestation de Chalon à 14h30 maison des syndicats). L'ensemble des syndicats appellent à la mobilisation, vous pourrez voir si vos syndicats d'entreprises sont en phase avec leurs confédérations 😊.

La CGT, elle, se battra concrètement pour les retraites et vous invite à faire de même 👍

La CGT LDC Bourgogne appelle les salariés à se battre pour exiger une retraite dès 60 ans, voire avant en reconnaissance du travail exercé en milieux pénibles, avec une pension suffisante pour vivre dignement. **Et la CGT LDC Bourgogne va aussi porter et défendre des revendications plus locales**, pour améliorer concrètement et durablement les salaires & les conditions de travail des salariés !

- Les nouvelles technologies doivent permettre d'améliorer les conditions de travail et non de remonter plus de profits aux actionnaires !
- La réduction du temps de travail à 32 h doit permettre de protéger les salariés en réduisant leur temps d'exposition aux pénibilités (*Froid, chaleur, travail à la chaîne, gestes répétitifs...*)
- La réduction des cadences permet aussi de réduire la pénibilité
- L'augmentation des effectifs est nécessaire pour ne pas reporter sur la santé des salariés des contraintes qui vont les user prématurément, abîmer irrémédiablement leur santé.

Oui mais... Vous allez nous dire qu'il va bien falloir financer tout ça !?

Et que dans la période... C'est compliqué !?



Alors essayez de vous mettre en situation, de vous projeter juste un instant en 1945... Le pays est ruiné, il sort de la guerre, la 2^{ème} en 30 ans, et pourtant, la Sécurité Sociale a été mise en place ! Alors pourquoi aujourd'hui, dans un pays où les actionnaires n'ont jamais été aussi riches, les entreprises ne pourraient plus payer les cotisations sociales pour financer nos retraites ??? Non au contraire ! Il y a les moyens !

D'ailleurs, à bien y regarder, après 2 années de COVID... une année de grippe aviaire qui a soi-disant bien impacté notre groupe LDC... que disent nos premiers dirigeants ? Les résultats sont excellents !

Donc, vous voyez... ce n'est pas un problème de manque d'argent les retraites !

C'est une lutte qui oppose 2 classes : les salariés et les actionnaires ! Et au final, soit les salariés payent, soit les actionnaires payent ! Mais il n'y a ni "collaboration", ni accord "gagnant - gagnant" !

Comprenez bien que ce qui a été arraché au patronat en 1945 (*oui il ne l'a pas donné de gaieté de cœur*), a pu l'être parce que les salariés avaient payé un lourd tribut lors de la guerre, des millions de morts, pendant que le "Patronat" avait préféré collaborer avec l'occupant Nazi ! (*au nom du profit comme toujours et toujours...*)

Votre lutte actuelle jouera sur "votre" retraite et aussi sur celles de vos enfants et petits-enfants, car la retraite est une revendication très spéciale ! On ne peut pas la gagner individuellement, et elle ne peut pas se négocier par entreprise et concerne toutes les générations.

Actuellement, vous profitez d'une retraite qui a été arrachée par vos aïeux au prix de leur sang ! De leurs vies ! Elle a été améliorée par vos arrière-grands-parents et grands-parents... **Durement attaquée et dégradée au fil des 4 dernières décennies, il nous faut maintenant réinverser les choses si nous ne voulons pas la perdre définitivement !**

Il faut cesser de se chercher des fausses excuses et regarder les autres agir à notre place...

Tout le monde a le droit de faire grève ! Les salariés doivent se battre très massivement pour améliorer leurs conditions de travail et préserver leur santé, et gagner le droit de partir à la retraite en bonne santé avec une pension leur permettant de vivre dignement jusqu'à la fin de leur vie.

Les retraites seront à la hauteur de ce qu'auront exigé les salariés par leur mobilisation.

Ne laissez pas les autres décider et agir à votre place !

Vous vous battez pour les retraites (la vôtre et celles des autres salariés) **et vous vous battez pour vous en faisant bouger les lignes dans votre entreprise pour vos salaires et vos Conditions de Travail !**