

# Arnaque aux horaires !!!

*Cher-e-s collègues, en tout premier lieu, les élu-e-s et mandaté-e-s CGT vous présentent tous leurs vœux de bonheur et de santé pour vous et vos proches.*

Le **20 décembre 2022** : CSE Extra pour modifier les horaires et passer des périodes basses !

La cause ? => Plan de soutien avec les autres sites !

Le **27 décembre 2022** : CSE Extra pour modifier les horaires et passer des périodes hautes !

La cause ? => Plan de soutien avec les autres sites !

**7 jours de différence !  
Même cause !  
Et pourtant 2 modifications  
d'horaires contradictoires !  
Carrément l'inverse !**

**Comme d'habitude !** CSE Extraordinaire pour modifier les horaires et aucune raison valable n'est invoquée par la Direction ! La preuve avec ces 2 CSE espacés de 7 jours seulement !

**Comme d'habitude !** Seuls les élus CGT ont posé des questions ! Seuls les élus CGT se sont "opposés" à la direction !

## Propositions de la Direction :

Passer tous les services en période haute

Sauf la GMS & le Quai où il est proposé de créer une 3 équipe à 27 heures / semaine.

## Questions posées par les élus CGT :

- **Y-a-t-il une hausse d'activité ? Non il n'y aura pas plus de travail ! Mais il faut abattre et découper des poulets pour envoyer sur d'autres sites du fait de la grippe aviaire.** (*Bizarre la semaine dernière il fallait travailler moins parce qu'on envoyait les poulets vivants sur les autres sites en pleine période de grippe aviaire ?!*). Les poulets seront tués et découpés, puis mis en Pal Box avant d'être expédiés.
- **Sur combien de temps cette modification est-elle prévue ? 4 semaines** (*alors que nous savons que toutes les promos sont arrêtées jusqu'à la semaine 7 du fait de la grippe aviaire justement !?*) Les élus CGT sont quasiment sûrs que la Direction va revenir avec une seconde charge ! Ils n'annoncent jamais tout d'un coup ! Et de manière très volontaire de leur part !
- **Quel est l'état de modulation par service ? Pas de réponse ! La Direction dit ne pas savoir !?** Si les dirigeants ne savent pas, alors qui va savoir ?! Comme quoi, leurs "non réponses" sont bien des entraves volontaire sau CSE avec le soutien des élus des autres syndicats qui se laissent mépriser ! (*C'est aussi pour cela qu'il faut donner la majorité aux élus CGT aux prochaines élections, car le CSE peut agir en justice pour faire valoir ses droits et imposer à l'employeur de respecter la législation !*)
- **Combien y a-t-il eu de semaines basses, moyennes et hautes, par service cette année ? Là encore, pas de réponse ! La direction ne sait pas ! Elle ne sait rien !** Les salariés de la Découpe poulets se plaignent de ces périodes hautes et n'en peuvent plus ! Ils sont épuisés ! Quand aux salariés de l'abattoir, ils se plaignent eux de ne pas faire assez d'heures et d'être sans cesse transférés dans les autres services ! Les salariés de la GMS / Quai sont tout le temps programmés sur des semaines hautes alors que les horaires en sont jamais faits et que les commandes sont sans cesse annulées par manque de produits ! (*Heureusement que les salariés ont leur conscience professionnelle et connaissent leur travail, car avec de tels dirigeants l'entreprise aurait fermé depuis longtemps !*)
- **Quelle autorisation a la Direction pour mettre des salariés en modulation positive et négative dans un même service ? La Direction a découvert ce problème en séance et n'a pas répondu !**

- **L'accord 35 h ne prévoit pas la possibilité de faire des semaines à 27 h. Comment pouvaient-ils prévoir des semaines à 27 h ? La Direction a découvert ce problème en séance et a dit qu'elle ne prendrait pas les mêmes salariés sur les 4 semaines. Mais cela ne répond pas au problème ! (L'accord prévoit de 28h à 42h par semaine avec une moyenne lissée à 30h sur le mois)**
- **S'il n'y a pas de volontaires ? Alors la Direction choisirait des volontaires commis d'office ! (Sur quels critères ? elle n'a pas répondu ! Mais qu'elle se méfie bien, la CGT veille !)**

**Et comme d'habitude, tous les syndicats étaient bien présents au CSE pour dire "OUI" à la consultation de l'employeur concernant ces nouvelles modifications d'horaires inadaptées ! Inappropriées ! Injustifiées !**

**En bons et fidèles collaborateurs, ils ont dit oui à n'importe quoi et pire, ils ont dit oui à des horaires qui dérogent à l'accord 35h applicable au sein de notre établissement !!!**

**Seuls les élus CGT ont voté "CONTRE" !**

**Pour les élus CGT, le dialogue, l'échange, auraient pu permettre de trouver des solutions en tenant compte des salariés de LDC Bourgogne, de leurs intérêts et de leurs revendications !**

**S'il y a besoin d'abattre et de découper un camion de poulets pour les autres sites :**

- **Au lieu de demander aux salariés d'être présents jusqu'à 18h, et d'aller dans les autres services sur les moments d'attentes des produits durant la journée !?**
- **Pourquoi ne pas donner la prime de 50 € aux volontaires qui resteraient jusqu'à 18h de manière à récompenser les salariés réellement volontaires ? (Accorder cette prime comme cela se fait dans les autres services)**
- **Mais la réponse vient d'elle-même ! Des intérimaires viennent de nous informer que leurs contrats ne sont pas renouvelés ! Ils seraient repris début mars... alors que dans le même temps certains services manquent cruellement de personnels ! (ex : la Découpe poulets)**

**La voilà la réponse !** La direction sait que Janvier et février sont des périodes de faible activité, elle diminue ses effectifs en développant la polyvalence entre services !

**Le manque de personnel est donc bien créé par la Direction !**

**Et la prime de polyvalence de 25 € (Brut) est une grande fumisterie de plus !**

**Et concernant la grippe aviaire, elle est bien utilisée comme prétexte** à pressuriser les salariés, à leur demander des efforts, toujours plus d'efforts ! Aux mêmes : Les salariés ! Ceux qui triment !

**Car pour les actionnaires, il n'y a bien aucun problème !**

Les dividendes perçus au titre l'année 2022 s'élèveront à 35 Millions d'€ ! Bien plus que l'année dernière !

**Et rassurez-vous : Le pourcentage accordé aux actionnaires n'a rien à voir avec le pourcentage que vous avez eu pour l'augmentation des salaires !**

**Pour les salariés, qu'en sera-t-il de l'intéressement ? de la Participation ? et des salaires ???**

**Suite à la réunion de CSE, la Direction a informé les salariés de la GMS...**

**Ils ont eu le retour 😊 Ils ont reçu !**

**La 1<sup>ère</sup> équipe rencontrée** est montée au créneau pour exprimer le ras le bol, et leur refus ! Ce qui a immédiatement fait dire au représentant de la Direction qu'ils ne reconduiraient pas cette proposition...

**Et pour la 2<sup>ème</sup> équipe**, ils auraient trouvé quelques volontaires parce que des salariés étant en modulation négative ont trouvé intéressant l'idée de faire 27h par semaine sachant que les compteurs seront remis à zéro au 1<sup>er</sup> mars 😊 et en ayant leur samedi de repos en plus !

**La Direction s'est fait piéger à son propre jeu ! 😊**

**Et si elle veut imposer à des salariés non volontaires, alors qu'elle affûte ses arguments** car ne pas traiter les salariés de manière équitable, faire une différence entre salariés, cela a un nom simple :

**Cela s'appelle de la Discrimination !**