

# Point Négó salaires de Septembre...

*On ne peut même pas dire enfumage !*

*Mais plutôt GRANDE FUMISTERIE !*

La CGT a participé à la réunion du 19 septembre sur la base des revendications suivantes :

+ 4,5 % au 1<sup>er</sup> septembre pour tous les coefficients, avec l'application du minima conventionnel pour le Coefficient 120. SMIC a augmenté de 8% entre mai 2021 et août 2022. Donc 8% - 3,5 % obtenus en fév 22 = + 4,5 %

*Coef de base "120" de la grille des salaires, qui est passé au-dessus du SMIC depuis le 1<sup>er</sup> septembre dans la grille conventionnelle*

Une prime de "rattrapage" d'un montant de 400 €

*Cette prime est demandée pour compenser les mois de décalage entre l'augmentation du SMIC et l'augmentation de salaire.*

Passage du poste "Opérateur Production" au Coefficient 140. Ce qui permettrait de différencier les salariés arrivant sans expérience et les salariés expérimentés, confirmés à leur poste.

*Ce poste a été créé au coef 135 lors de la dernière négociation classifications, et a permis à la direction de regrouper sous cet intitulé, plein d'autres postes => cela a tiré vers le bas de nombreux salariés.*

1 clause de revoyure en cas d'augmentation du SMIC avant les prochaines NAO

## => Compte-rendu de la 1<sup>ère</sup> partie de réunion :

*Attention c'est violent : asseyez-vous bien avant de lire 😊*

- **La CGT** a fait ses propositions, les a développées, argumentées, et défendues.
- **Les autres Organisations syndicales** ont juste demandé un pourcentage sans aucune argumentation !
- **La Direction** quant à elle a avancé ses "habituels difficultés"... hausses des frais généraux, risque de pénalités, difficultés du groupe suite à la grippe aviaire... etc, etc... Elle veut nous faire pleurer sur son sort, et n'a même pas les moyens de fournir les mouchoirs... quelle tristesse !

**Puis, elle a avancé ses 1<sup>ères</sup> propositions provocations :**

- La Direction ne veut pas partir sur des primes, préfère tout donner en salaire. (Sur ce point elle rejoint la CGT... 😊)
- Mais lorsqu'elle a annoncé sa proposition salaire, c'était violent !
  - + 2,8 % au 1<sup>er</sup> septembre
  - Mais qui seront déduits aux prochaines NAO
  - En précisant qu'ailleurs dans le groupe c'était +3,5 %

*Doit-on prendre cela comme des propositions ou comme une grande provocation ?*

**La Direction a fait plusieurs suspensions de séance...**

*Oui, c'est long pour si peu... mais soyez compréhensifs envers eux... ils ont un métier difficile 😊*

## Donc, au final :

Dernière Proposition de la Direction (épuisés des efforts qu'ils allaient consentir 😊)

**Le résultat des "pseudos" négociations est donc :**

**+ 3,5 % au 1<sup>er</sup> septembre... Mais attention !!! C'est une avance sur les prochaine NAO 😊**

**En gros, toutes les entreprises du groupe obtiennent la même chose ! Sauf LDC Bourgogne puisque la prime d'assiduité de 31,04 € a bien été absorbée à la 1<sup>ère</sup> revalorisation du SMIC en août !**

**Un généreux cadeau de la direction !** Et en plus, elle vous accorde une avance sur salaire 😊 *ce pourrait être vraiment drôle si les fins de mois n'étaient pas aussi dures à vivre pour de nombreux salariés !*

**Moralité :** La Direction ne maintient même pas le pouvoir d'achat de ses salariés ! Les différentes augmentations qui ont eu lieu en 2021 et 2022 ne correspondent pas à l'Augmentation du SMIC sur la même période. La conséquence est simple => **Les salaires de LDC se rapprochent du SMIC, la grille des salaires se tasse !**

**Mais pour les salariés de LDC Bourgogne, c'est bien pire que pour les salariés du groupe LDC !**

En effet, lorsque les autres syndicats ont signé l'accord sur les classifications et l'accord salaire, ils ont amplifié encore plus fortement la baisse des salaires des salariés de LDC Bourgogne !

- 1) **De nombreux intitulés de postes ont été supprimés pour être intégrés dans ce nouveau poste intitulé "opérateur Production" au Coef 135**
- 2) **La prime d'assiduité d'une valeur de 31,04 € au moment où elle a été intégrée au salaire, vient d'être purement et simplement volée par la direction avec l'assentiment des autres syndicats qui ont signé l'accord salaire de novembre 2021 !**
- 3) **Et l'entreprise LDC Bourgogne a beaucoup aidé les autres sites durant la période de grippe aviaire, ce qui a eu de nombreuses conséquences pour l'entreprise & les salariés :**
  - *Sur les résultats financiers => dont l'intéressement fera partie...*
  - *Sur les résultats industriels => Annulations de commande à gogo...*
  - *Sur les horaires => certains services à + de 50h / semaine, suppression du jour de repos...*
  - *Sur la pénibilité => désorganisation des services, mauvaise coordination entre services...*

**Merci aux salariés pour ces efforts !** (Signé les actionnaires)

**Dans une période où il est soi-disant si difficile de recruter du personnel, la Direction de LDC Bourgogne fait le choix de rabaisser ses salariés !**

**À la CGT, nous pensons qu'il est possible de bouger les lignes,  
Mais pour cela, il faut que les salariés prennent leurs affaires en main !**

**Occupez-vous de vos affaires ! Agissez !**

**Exigez la reconnaissance de votre savoir-faire et de vos compétences !**

**Discutez-en entre-vous dans vos services.**

**Prenez contact avec vos élus CGT, et organisons la riposte adaptée pour récupérer notre dû !**

**Si vous ne voulez plus subir et agir pour obtenir votre dû, alors organisons-nous, pour être efficaces et mener des luttes revendicatives gagnantes !**

**Ensemble, unis et déterminés, nous gagnerons notre salaire & nos revendications !**

**Puisque la Direction ne voulait pas de primes, la CGT a modifié en séance sa revendication salaire  
Et a demandé + 5,5 % sans prime au 1<sup>er</sup> septembre.**

**Le "ton" des négociations est donné, les autres syndicats sont prêts à signer... et comme la négociation a été interrompue par un IFS surprise (comme quoi il y a un bon dieu 😊) une nouvelle réunion est reprogrammée mardi 20 septembre matin.**

**Donc maintenant, c'est aux salariés d'agir, et si c'est avant la signature des autres syndicats...  
C'est mieux... Non ? À vous de jouer...**

**La CGT invite les salariés de nuit à agir sans plus attendre**

**Grève lundi 19 septembre de nuit**

**Pas de travail à l'usine toute la journée du mardi si pas de lavage...**

*(En plus en plein IFS surprise 😊)*