

## CSE du 23 juin 2022

### Activité entreprise :

- **Activité économique de l'entreprise :** (Suivi mensuel à fournir chaque CSE à partir du mois de janvier 2022)

- Combien de poulets / semaine abattus ?
- Combien de Tonnage Abattu / semaine ?

	avr-22	
	Tonnes	Nombre
<b>Poulets abattus par semaine (ou mois ?)</b>	<b>T</b>	<b>%</b>

- **Combien de Tonnage commercialisé / semaine ?**
  - Avec explication détaillée de "comment sont dispatchées nos commandes" en "Nombre" et en " % "par service.

	avr-22	
<b>Tonnage Commercialisé / Semaine</b>	<b>Nombre</b>	<b>Pourcentage</b>
GMS		%
Trad		%
Direct		%
Produits élaborés		%
Autre 1 (à préciser)		%
Autre 2 (à préciser)		%

- **Tonnage traité par mois ?** (à détailler par motif)
  - Nourriture animale ? Vente au personnel ? Donné aux Assocs ? poubelle ?

	avr-22	
		<b>Tonnes</b>
Commercialisé	Nourriture humaine	
	Nourriture animale	
Vendu pour éviter perte marchandise	Vente Personnel	
	Associations Alimentaires	
Poubelle		

- **Rapport de Pro Action :**

- Vous deviez nous présenter le rapport de l'Audit de Pro Action lors du CSE mensuel du 24 Mars. Ceci n'a pas été fait. Pas plus qu'au CSE du 28 avril. Mais vous avez dit que vous l'auriez début mai et que vous deviez présenter à la réunion du CSE de Mai. Pas fait !!!  
Votre parole n'a vraiment pas beaucoup de valeur !
- Nous vous demandons le rapport de Pro Action et vos commentaires.

## - **Bureaux :**

- Lors de la réunion commerciale qui s'est tenue à LDC Bourgogne durant le mois de mai, les participants ont eu le privilège de manger dans un restaurant avec remboursement des notes de frais alors que les autres salariés doivent se contenter du restaurant interentreprise de chez ALko.
  - Les salariés sont écœurés de votre différence de traitement entre les salariés de LDC Bourgogne !
  - Comment justifiez-vous cette discrimination ?
- Nous demandons le bilan des 2 réunions des 31 mai et 1<sup>er</sup> juin avec le contrôle de gestion concernant le projet « Régate »
- De nombreux employés de bureaux ont accès à des données personnelles concernant l'ensemble des données personnelles de l'ensemble des salariés (notamment les états de modulation)
  - Pouvez-vous faire en sorte que cette option soit limitée ?
  - Ou alors de donner le même accès à tous les salariés de LDC Bourgogne ?

## - **GMS :**

- Selon la personne qui fait les roulements sur les chaînes, les mêmes règles ne sont pas appliquées. Du coup, des salariés, et régulièrement les mêmes, se retrouvent à travailler sur des chaînes difficiles lorsqu'ils sont de matin et lorsqu'ils sont de journée.
  - Pouvez-vous rappeler et faire respecter la règle qui consiste à attribuer certaines chaînes pour l'équipe du matin et d'autres pour la journée ?

## - **Découpe Poulets :**

- Il y a un problème au niveau du personnel qui verse les bacs de cous dans les Palbox. Avant il y avait 3 personnes de l'environnement pour le faire, maintenant la charge de travail a été transférée sur 1 seule personne de la découpe poulets !  
La manipulation est plus importante car multipliée par 3 pour le salarié. Les salariés ressentent plus de douleurs aux épaules, bras et poignets et dans le dos... Le risque de maladie Professionnelle augmente énormément ! => Le plus grave pour les salariés c'est que la Direction conteste 100 % des Maladies Professionnelles !
  - Est-ce que ce poste a été étudié dans les 60 postes prévus par l'animatrice sécurité ?
  - Quel est le résultat ?
  - Pouvez-vous au moins cesser de faire souffrir les salariés à leur poste de travail ?
  - Allez-vous améliorer leurs conditions de travail ?
  - Comment ?