

# Comment se porte LDC ?

## Petit point de situation CGT

Après 2 années de COVID, la guerre en Ukraine, et la grippe aviaire, 3 éléments majeurs qui ont eu des effets sur les salariés, sur les manières de consommer des populations, On aurait pu imaginer des impacts importants sur nos entreprises ! Elles ont sûrement dû souffrir économiquement de ces évènements non prévus, non anticipés !

Écoutons donc ce qu'en disent nos grands dirigeants à l'occasion d'une interview pour "La bourse et la vie". (Pour retrouver et écouter tapez : résultats groupe LDC la bourse et la vie dans google)

=> **M. Denis Lambert** (actuel PDG) termine son exercice avec des résultats historiques pour le Groupe LDC malgré 2 ans de COVID, la guerre en Ukraine et la forte hausse des céréales, l'inflation, la grippe aviaire... Le travail a été fait en France... Nous avons travaillé sur le projet à 5 ans et je reste confiant pour que la future équipe atteigne les résultats... (alors que les directions d'usine nous disent ne pas pouvoir prévoir l'activité pour la semaine prochaine 😊).

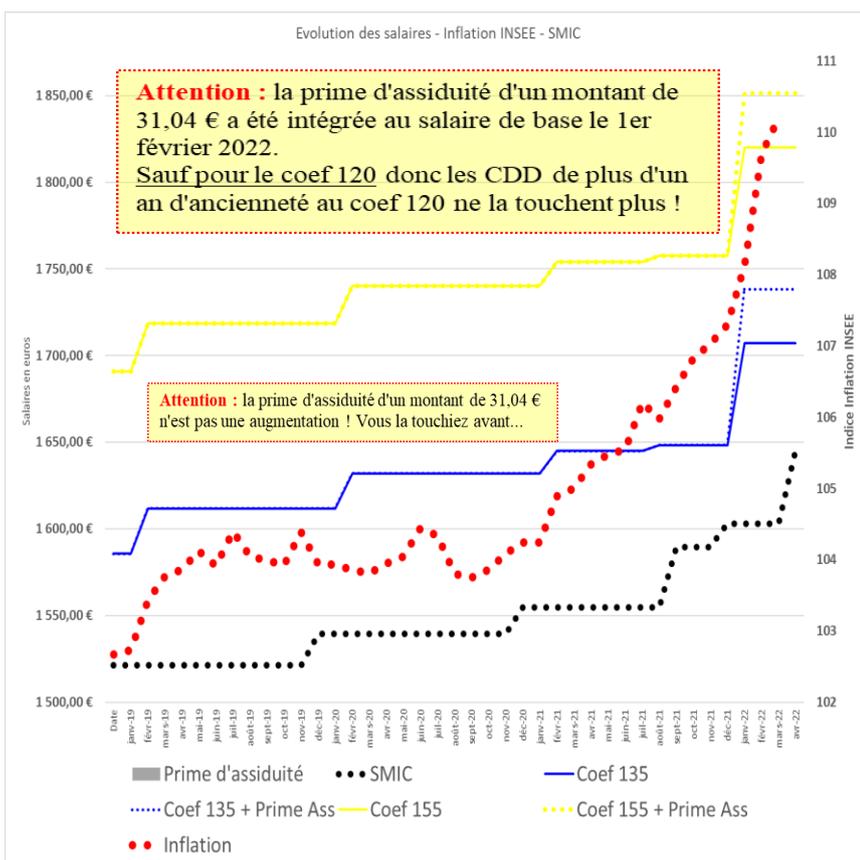
=> **M. Philippe Gélin** (futur PDG) dit que la volaille reste la viande la plus compétitive... La consommation a augmenté de 18 % les 20 dernières années... et la prévision de hausse du prix de vente est de 35 % sur 18 mois... Il reste confiant sur le chiffre d'affaires et prudent sur les volumes... l'entraide entre les sites a compensé entre -12 à -15 % le manque de matière première du fait de la grippe aviaire... Et il sera mis en place un grand plan de formation en interne pour former les futurs embauchés à partir de l'expérience et des compétences des salariés de LDC... 😞



**Concernant les salaires**, le futur PDG dit qu'il est indispensable que les salariés aient au moins l'inflation de + 5%, mais il précise bien aussi que les salariés ont déjà eu + 4%...

Donc, on peut en déduire qu'en septembre, on aura 5% moins les 4% soi-disant attribués, ce qui ne fait plus que 1% au final 😞 !?

Et pour LDC bourgogne, cela ferait également disparaître la prime d'assiduité intégrée au salaire lors des dernières NAO... **Attention ! Vigilance impérieuse !!!**



**Les points rouge** représentent l'indice INSEE de l'Inflation mois par mois => ce qui vous permet de voir l'évolution de vos salaires par rapport à l'inflation et le retard pris peu à peu... (se voit bien sur 2021)

**Pour les lignes représentant les salaires**, la fin en pointillé représente avec la prime d'assiduité, en trait continu sans la prime d'assiduité pour voir l'Augmentation réelle (puisque la prime d'Assiduité était perçue, il ne s'agit pas d'une Augmentation de salaire)

**Les points noirs** représentent le SMIC

**L'échelle de droite** est pour l'indice mensuel de l'INSEE

**L'échelle de gauche** en € pour les salaires.

**Vos élus CGT** sont disponibles pour tout renseignement complémentaire

**Concernant l'avenir**, LDC ne peut plus grossir sous peine d'être en situation de monopole, ce qui est interdit... En conséquence, **notre PDG annonce donc une prévision de croissance organique. Mais qu'est-ce donc cela ?**

**Croissance organique** : correspond au développement de l'entreprise par la mobilisation de ses ressources internes : son savoir-faire, ses compétences, ses ressources financières, etc. Elle se distingue de la croissance externe qui correspond à l'acquisition de structures existantes.

**En fait, seuls les salariés ont le savoir-faire utile et nécessaire pour faire fonctionner les usines du groupe !**

Les actionnaires n'y connaissent rien ! Ils ne savent pas travailler, ils savent juste décider des objectifs de rentabilité toujours plus élevés, voire parfois surhumains, poussant des salariés à perdre leur vie à essayer de la gagner ! 😞 😡

Par contre, ceux qui savent travailler, qui ont le savoir-faire, eux sont exploités au travail, sont mal payés, et en plus il va leur être demandé de transmettre leur seule richesse qui est "leur savoir-faire" aux futurs exploités du groupe ! (*Voici en résumé le capitalisme et l'exploitation patronale !*).

**Ceci étant expliqué... revenons à notre entreprise LDC Bourgogne :**

En 2016, arrivée des canadiens (*ProAction*), suivi d'un "énorme" plan d'investissement de 27 M€ réduit à 18 M€, **et depuis on constate tous une entreprise totalement désorganisée !**

- **Des commandes annulées comme jamais nous ne l'avons vu !** et pourtant, des tonnages qui augmentent !
- **Des pertes de viande estimées à 50 Kg de cuisses par le directeur... s'il veut démontrer sa méconnaissance de l'entreprise, il a réussi** 😊
- **Où passe le poulet après l'abattage ??? Tout le monde se pose la question, tous les salariés veulent des réponses !** (*Sauf les élus des autres syndicats comme d'habitude !*)

**La CGT a posé des questions en CSE**, mais le Directeur (*le touriste, le vacancier, celui qui ne connaît pas ses salariés, pas son entreprise...*) ne répond à nos questions en disant n'importe quoi, ou très souvent, préfère ne pas répondre du tout et poursuivre son délit d'entrave ! à l'exemple du rapport de Pro-Action ne nous a toujours pas été communiqué ! Pas terminé selon la direction qui se moque des élus CSE, donc des représentants des salariés)

**Concernant la Production**, nous ne pouvons pas avoir de réponses précises et argumentées à nos questions ! **Et concernant la restructuration de l'entreprise**, ou plutôt du pôle volaille, c'est pareil ! pas de réponses dignes de ce nom ! **Le projet Régate, annoncé au départ comme un simple changement de logiciel** pour les salariés de plusieurs services des entreprises du pôle, **on arrive maintenant à une modification complète de la structuration de notre entreprise !**

Aujourd'hui, on sait qu'il y a création d'une "maison mère" où seraient transférés les responsables de pôles, puis on nous informe qu'il y aurait aussi le service informatique car ils travaillent pour les autres sites... **Et après ???** Car cela peut aller beaucoup plus loin à l'exemple des services RH, Commerciaux...

**Les impacts sont importants pour les salariés !**

Qui dit "transfert de salariés" dit "changement de société" ! Changement de CSE ! Quels droits auront les salariés à la maison mère ? (Salaires ; Convention Collective ? (*sachant que si des salariés sont transférés, le budget du CSE de LDC Bourgogne sera réduit*))

**Beaucoup d'inquiétudes et d'inconnu pour les salariés.** Et sûrement une grosse surprise pour certains lorsque leur transfert leur sera annoncé sans qu'ils ne s'y attendent !

Et pendant ce temps-là... La direction fait un délit d'entrave en n'informant pas, et les autres élus du CSE donnent un avis positif et négatif, mais sans savoir, sans poser de questions, sans utiliser les outils dont dispose le CSE comme l'expert-comptable...

**Malgré tout, la CGT avec ses petits moyens actuels poursuit son petit bonhomme de chemin et grignote quelques acquis par ci par là.**

- **Prime tuteur de 15 €** : Elle sera versée à tout salarié dont le responsable demande de former un jeune
- **Des CDI seront faits prochainement à la GMS** pour compenser les départs en retraite et inaptitudes
- **Suite à la grève à la GMS** il y a eu 4 personnes en plus sur les chaînes, et la direction a bien compris qu'elle ne pourra plus modifier l'horaire en se moquant des droits des salariés.
- **Les salariés du quai vif** seront pourvus de T-shirts LDC Bourgogne