

Points à l'Ordre du Jour & Questions CGT au CSE LDC Bourgogne de novembre 2021

Ordre du Jour du CSE

- **Questions économiques :** (demandées en séance de CSE du mois d'octobre)
 - Temps de panne par service / secteur
 - Nombre d'heures d'arrêt de chaîne par service / secteur
 - Coût des réparations & interventions ?
 - Coût de la perte production ? en heure et en euros
 - Coût supplémentaire de la sous-traitance (lié aux pannes)
 - Coût de la matière première perdue ?
- **Général :**
 - o Nous sommes toujours en attente de l'organigramme de l'entreprise. Promis plusieurs fois depuis presque un an... Nous vous demandons de nous le communiquer en séance au plus tard.

Questions :

Nettoyage de nuit :

- Les salariés demandent un aménagement d'horaires pour finir plus tôt pour les fêtes de fin d'année ?

Quai Vif :

- Les vestiaires des vétérinaires "femme" ont été déplacés et installés dans le vestiaire "hommes" du quai vif. Les salariés travaillent dans des conditions très salissantes et prennent leur douche. Ils exigent que les vestiaires "femmes" et "hommes" soient séparés. Comme le prévoit la législation (*Article R4228-5 : Dans les établissements employant un personnel mixte, des installations séparées sont prévues pour les travailleurs masculins et féminins*).
- Non-respect du mixage des casiers entre équipes pour respecter la distanciation physique liée au COVID (Doit être fait comme la direction s'y était engagée lors du droit d'alerte)
- Le chauffage sous le chapiteau n'est toujours pas installé. Les premiers froids se font sentir, qu'attendez-vous pour installer le canon à chaleur ?

Salles de pause :

- Il n'y a aucun équipement de prévu pour nettoyer les séparations en plexiglass sur les tables hautes. Les salariés sont obligés de monter à genou sur des chaises hautes, au risque de tomber. Allez-vous prévoir un équipement pour leur permettre de nettoyer en sécurité ?

Découpe Poulets / Abattoir :

- Les salariés de la découpe poulets demandent à avoir leur jour de repos qu'ils n'ont plus par manque d'effectifs. De l'autre côté, les salariés de l'abattoir en CDD qui sont amputés sur leur feuille de paie des heures négatives veulent faire des heures quitte à aller à la découpe poulets. Pourquoi la direction n'arrive pas à gérer des choses aussi simples ? Est-ce une volonté de poser des problèmes à tous ?

Bureaux :

- La direction se plaint régulièrement des absences non prévues, mais pour autant quand les salariés préviennent, la direction n'anticipe pas. Exemple à l'ordonnancement, une salariée avait prévenu de son absence longtemps à l'avance, et malgré les demandes, la direction n'a jamais organisé son remplacement. Du coup, il faut piocher dans tous les services pour la remplacer et cela désorganise et

dégrade les conditions de travail. Pourriez-vous faire le nécessaire pour remplacer les absences programmées ?

Questions diverses :

- Demande du paiement de repas lors des formations des salariés
- Déplacements professionnels : le nombre de véhicules est insuffisant, de fait des salariés se déplacent avec leur propre véhicule. En cas d'accident, qui paie les réparations ? comment cela se passe pour le remplacement du véhicule accidenté ? Le salarié bénéficie-t-il d'un prêt de véhicule le temps d'en retrouver un ?
- Les salariés ont noté que tout le monde n'est pas traité à la même enseigne. Le Directeur bénéficie d'une voiture de fonction 7 places, qui vient d'être équipée d'une attache remorque. Qu'est-ce qui justifie cette prise en charge par l'entreprise ?
- Les salariés vous remercient pour les corniottes et les aiguillettes, mais les salariés ne veulent pas la charité ! Ils veulent que leur travail soit reconnu et mieux payé.
- Les salariés demandent une note explicative pour le complément de salaire en cas d'arrêt. Pourriez-vous la faire et la joindre à la feuille de paie pour que chaque salarié l'ait.
- Allez-vous organiser les vœux cette année ? si oui à quelle date ?