

À vous de jouer

Vous avez gros à gagner !

1) Paiement des jours fériés le samedi : La Direction avait promis (1^{ère} quinzaine de juillet) de nous donner une proposition écrite concernant le paiement des jours fériés tombant un samedi. 3 mois ont passé, et comme à son habitude, la Direction n'a pas respecté sa parole ! Elle n'a pas tenu ses engagements !
Les 25 & 31 décembre tomberont un samedi, il faut que les choses soient clairement précisées avant !

2) Négociations sur les Classifications : Lors de la dernière réunion de négociation du 1^{er} octobre, **la direction a dévoilé ses intentions qui s'annoncent très graves pour les salariés !**

La Direction prévoit de réduire de 87 intitulés de postes à 36 :

- **Pour certains, c'est justifié** (exemple suppression de l'activité Dinde)
- **Certains intitulés sont modifiés et les coefficients revus à la hausse.** Mais bien trop peu !
- **Mais pour d'autres c'est très dangereux** parce que cela développerait la polyvalence entre services et abaisserait le niveau des coefficients !

La CGT avait trouvé 24 postes pour lesquels le coefficient était sous-évalué. Le travail avait été réalisé à partir de la grille de la Convention Collective et les fiches d'intégration (*document direction*) et les salariés qui nous ont précisément détaillé leur poste de travail. (Voir tableau ci-dessous)

Service	Poste	Coef Actuel	Proposition CGT	Service	Poste	Coef Actuel	Proposition CGT
Divers Emballages	Opérateur Formage cartons	130	140 + échelon 3	Découpe poulets	Garçon de salle	145	165
Abatoir	Accrochage Vif (Premier poste)	135	150 + échelon 3	Découpe poulets	Bout de ligne / responsable de ligne	155	185
	Approvisionnement Process (Cariste)	135	160	Stock de nuit	Stock de nuit		passage échelon 3
	Manutentionnaire (Opérateur Prod)	130	135	Affûtage	Affûteur	145	160 + échelon 3
	Responsable de Ligne	155	165	GMS	Préparation de commandes	145	150 + échelon 3
	Peseur calibre	140	145	Nettoyage de nuit	Opérateur de nuit	135	150
	Régleur machine	145	150		Nettoyage de nuit	Responsable de ligne	170
	Responsable d'équipe	170/185	185/215	Bureaux	SAV + ADV	170	185 + échelon 3
	Opérateur changement de doigt plumeuse	145	150		Bureaux	SAV	170
opérateur éviscération	130	135	Bureaux		ADV	170	185
Cello poulet	Compostage direct	145	160		Bureaux	Ordonnancement	170
Cello poulet	conducteur machine	145	170	Bureaux	Télévendeuse	170	175

Résultats de la réunion de négociation du 1^{er} octobre :

Service	Poste	Coef Actuel	Proposition Direction	Proposition CGT
Tous services	Bout de ligne => responsable de ligne	140 à 155	155 à 170	185
	Responsable d'équipe	170/185	185/215 (Accordé NAO)	185/215
	Approvisionnement Process (Cariste)	135 à 140	145	150
	Régleur machine	145	155	150
Produits élaborés	Opérateur Barateur		145	
Hallal	Création poste contrôleur		155 avec suppression d'une prime	

Non seulement la direction ne respecte pas la convention collective sur les classifications, mais elle fait bien pire ! Elle propose un projet d'accord qui tire les coefficients par le bas !

Comment fera-t-elle ? Elle propose des artifices complémentaires :

- **Elle veut développer le poste "opérateur production" qui est actuellement au coef 130 et qui concerne très peu de monde.** La direction veut généraliser ce poste dans tous les services pour permettre la polyvalence entre les différents services, et ainsi tirer les coefficients par le bas !
 Ceci ne permettra pas une évolution de coef avec les remplacements !
- **Elle veut repasser au coef 120 tout salarié qui reviendrait après 1 an sans contrat de travail LDC Bourgogne** (Ce qui touchera les CDD, Intérimaires, congés sabbatiques, détachements ponctuels dans une autre société...)
- **Avoir au minimum 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise pour passer au coefficient supérieur** (Contre 1 mois actuellement)
- **Allonger le temps de remplacement sur un poste au coefficient supérieur.** Il faudrait occuper un emploi sur un coef supérieur au moins 1/3 du temps sur une période de 24 mois (contre 30% sur 1 an actuellement)

Un salarié qui a déjà travaillé à LDC ne perd pas tout ce qu'il a appris ! C'est comme le vélo : les automatismes reviennent vite ! Mais pour la direction, tout est bon pour tirer vers le bas la rémunération des salariés.

La CGT refuse qu'un nouvel accord ne remette en cause l'existant ! La Régression sociale ne se négocie pas ! Elle se combat !

Le 1^{er} octobre dernier, L'ensemble des autres syndicats se sont exprimés de manière unitaire (*sauf la CGT*) pour faire une proposition d'accord (*La proposition de la direction améliorée de quelques virgules*). Les élus CGT ont fait leur proposition et leurs commentaires. Puis, la direction a fait une suspension de séance de 5 minutes.

Mais à notre grande surprise, la Direction est revenue sans propositions !

Elle a juste dit que nos propositions étaient trop éloignées et qu'elle ferait un PV de désaccord !

L'interpellation de la CGT qui refusait de stopper les négociations a réveillé les autres syndicats qui ont alors soutenu notre demande de faire une nouvelle réunion. Ce qui a finalement été accepté par la direction.

Ce qui est très inquiétant, c'est que les autres syndicats semblent très proches des propositions de la direction sur le contenu de l'accord proposé par la direction !!!

Donc, plus que jamais, l'intervention des salariés est nécessaire !

- **Agissez auprès des élus de tous les syndicats** pour qu'ils ne signent pas un accord de régressions sociale.
- **Exigez un référendum sur la dernière version de l'accord.** Seule solution pour que les salariés décident de leurs futurs coefficients et évolutions...

3) Ouverture des négociations salariales : Alors que le SMIC vient d'augmenter de 2,2 % (35 € Mensuels) suite à la forte inflation de ces derniers mois, la CGT a demandé le 28 septembre l'ouverture de négociations salariales à LDC Bourgogne.

Sur ce sujet encore, la Direction reste muette, se mure dans un silence, elle fuit toute négociation !

Elle sait pourquoi, car dans le groupe LDC, les luttes se multiplient souvent unitaires (*et oui, tous les syndicats ne sont pas accouquinés avec leur direction* 😊 😞) et **les salariés obtiennent des résultats très intéressants.**

À l'exemple du site de DPE à Sablé où la direction a refusé de négocier, mais leur propose une prime de 35 € nets mensuels aux salariés jusqu'à l'ouverture des prochaines NAO en février 2022 ! 👍 (à suivre...)

Encore une fois, c'est l'action collective des salariés qui impose d'autres choix à leur / "notre" direction !

N'oublions pas que les actionnaires de LDC sont les mêmes quel que soit notre site, et leur seul intérêt est de faire le plus de profit sur notre dos à tous ! **Nous ne sommes pas concurrents** ! Nous sommes tous exploités pour leur profit, donc tous unis dans le même combat pour améliorer notre quotidien (*Salaires, Coefficients, paiement des jours fériés, amélioration des Conditions de Travail...*)

Vous aurez pu constater à la lecture de ce tract que vos élus CGT sont sur le pont !

Vos élus CGT travaillent leurs dossiers, argumentent vivement auprès de la direction pour porter et défendre ardemment vos intérêts. Et lorsque la direction est en difficulté, elle fait voter les syndicats pour mettre en minorité la CGT (*Et oui, le résultat des dernières élections est là pour 4 ans !*)

La CGT est bien la 1^{ère} organisation sur le site (30,93 % des voix), elle n'est malheureusement pas majoritaire !

Il reste une possibilité aux salariés de faire bouger les lignes : c'est la grève.

Et là encore, nous aurons besoin de vous car la CGT n'a que 4 élus titulaires sur 14 élus Titulaires au total (avec des heures de délégation pour aller vous rencontrer sur votre lieu de travail).

Discutez entre vous par service et faites-nous remonter si vous êtes prêts à vous mobiliser...

Vous pouvez nous faire remonter vos retours par messagerie sur le blog ou à notre adresse mail :

cgt.ldc.bourgogne@gmail.com

Si vous êtes prêts à agir collectivement... la CGT est prête à organiser la lutte !

**Les sommes en jeu ne sont pas négligeables !
La prochaine réunion de négociation est le 27 octobre**