

# Il était une fois... un projet industriel raté !

*Il était une fois*, une direction de LDC qui communiquait largement à qui voulait l'entendre qu'elle allait faire un énorme investissement sur le site de LDC Bourgogne... 27 Millions d'€... une usine moderne, productive... *ILs ne finirent pas heureux et eurent beaucoup de poulets perdus.*  
*Fin...*

Ceci est une fiction. Toute ressemblance avec des personnages ayant réellement existé serait purement fortuite 😊

**Mais, si elle avait réellement existé ?  
Ne pourrait-on pas modifier le cours de l'histoire ou en changer la fin ?**

Reprenons au début :

- 1) Annonce d'un projet de restructuration global du site LDC Bourgogne : suppression de l'activité "Dinde" au profit du "poulet" avec des Investissements massifs de 27 M€ dans des ateliers, machines, quais... et réduction des effectifs.
- 2) Demande CGT de désigner un expert pour aider les élus dans leur activité économique et sociale au CSE. Refus par les élus CSE de tous les autres syndicats !
- 3) La direction a réduit le budget initial d'une dizaine de Millions d'€ ( *dans les poches des actionnaires, les salariés eux n'ont pas eu d'intéressement*)
- 4) La Direction a fait son projet à l'économie immédiate ! Les salariés ont souffert ! Des travaux complémentaires ont dû être refaits soit par nécessité, soit imposés par la mobilisation des salariés...
- 5) Aujourd'hui, les effectifs ont baissé ! les installations ne fonctionnent pas correctement ! Les économies d'hier font perdre de l'argent tous les jours ! (*Les salariés seront encore une fois pénalisés ; c'est le double effet Kiss cool*)
- 6) Exemple de l'abattoir : (*Ou de la découpe poulets... ou d'autres services...*)
  - De 30 minutes à 5h de pannes chaque jour ! Des poulets jetés à la benne tous les jours ! des poulets enfermés dans des cages des jours et des nuits sans nourriture ni eau, entassés les uns contre les autres...
  - Des salariés à la maintenance insuffisamment formés car la direction n'a pas mis les moyens nécessaires pour monter en compétence les salariés sur les nouvelles technologies installées. Ce sont des entreprises extérieures qui doivent intervenir avec un coût supérieur. Les conditions de travail sont dégradées pour tout le monde !
  - La direction refuse d'augmenter les salaires en pleurant sur le prix du vif qui augmente, alors qu'elle gaspille à gogo ce même vif, qu'elle crée des temps "non productifs" qui augmentent l'amplitude horaire des salariés et qu'elle fait exploser les dépenses de sous-traitance !
  - La dernière grosse panne est symptomatique :
    - ✓ La roue qui entraîne la chaîne (*où les poulets sont pendus*) est tombée du plafond. (*Il est vrai qu'elle commençait à être vétuste, installée à la pentecôte 2021, elle avait déjà 5 mois... 😊*)
    - ✓ Il faut redémarrer le lendemain matin par les 8 000 poulets de la veille (*qui était un lot malade à passer en dernier*), résultat il a fallu démarrer pour 8 000 poulets, arrêter la chaîne et la nettoyer, pour redémarrer la production du jour. Et comme d'habitude, il y a eu une nouvelle panne au démarrage qui a rajouté ½ heure de retard... Cela pourrait être marrant si ça ne dégradait pas les conditions de travail et ne mettait pas en cause la pérennité de nos emplois ni de nos primes et salaires !
  - Cela engendre des pertes financières qui seront imputées sur les salariés d'une manière ou d'une autre alors qu'ils ne sont en rien responsables, au contraire ils subissent !
- 7) **Fin ? Ou pas !!! Car oui, ce qui est fait est fait ! Mais la suite nous appartient !**

**La suite appartient à la CGT et tous les salariés qui décideront que leur avenir leur appartient et qu'il faut maintenant se mêler de nos affaires et agir ensemble pour changer les choses !**

Notre directeur semble avoir senti la colère gronder, mais il n'a pas pour autant compris qu'il fallait satisfaire les revendications des salariés !

**Trop d'années de travail et d'efforts non récompensés !**

**La mobilisation aura donc lieu !**

La CGT va donc vous appeler très prochainement à une grande mobilisation et à participer à une seule et unique Assemblée Générale du personnel pour faire le point ensemble et surtout décider ensemble des revendications et des suites à donner pour obtenir satisfaction.

**Nous avons prévu de :**

- **Faire un appel entre 2h et 8h de grève sur une journée** (la durée de la grève restera au choix du salarié)
- **Organiser un rassemblement de tout le personnel entre 11h & 13h pour :**
  - o Réunir tout le monde en même temps quel que soit son horaire de travail (nuit, matin, journée)
  - o Vous permettre de vous voir et échanger entre vous (nombreux et de tous services)
- **Organiser une Assemblée Générale du personnel gréviste à 12h** (sur le parking extérieur)
  - o Vous expliquer la situation...
  - o Vous faire des propositions...
  - o Vous permettre de décider vos revendications et vos modalités d'actions pour obtenir satisfaction...

**Le jour de grève** vous sera communiqué au dernier moment pour que la direction ne puisse pas anticiper.

**La Direction ne veut pas négocier...**

**Elle ne fait pas d'efforts...**

**Nous ne leur ferons aucun cadeau !**

Un gréviste n'étant pas payé, l'objectif de la CGT est de vous organiser au mieux pour être le plus efficace possible !  
C'est-à-dire perdre le moins d'argent et que l'arrêt de travail soit le plus pénalisant pour l'employeur et les actionnaires !  
Faites-nous confiance 😊

**Les salaires et les classifications touchent l'ensemble des salariés ! ( Bureaux & Production )**

**Les 3 principales revendications sont :**

- **Conclure un accord pour le paiement des samedis fériés**
- **Classifications (coefficients) : Obtenir satisfaction à hauteur des revendications portées dans le tract** (fruit du travail de calcul fait avec les salariés)
- **Salaires : + 2% Immédiatement & Ouverture des NAO dès janvier 2022** (avec clause de revoyure en juillet pour suivre l'inflation)

**Il est important que vous soyez le plus nombreux possible à participer à la grève !**

Ce qui fait "négocier" l'employeur n'est pas seulement la durée de la grève, c'est aussi et surtout le nombre de grévistes (plus il est important moins longtemps durent les grèves).

C'est pour cela que la CGT vous propose d'organiser votre lutte, et vous invite à lui faire confiance. Nous déciderons ensemble les revendications & les suites à donner à la mobilisation lors de l'Assemblée Générale du personnel le jour même de la grève.

**Il vaut multiplier les journées de mobilisation plutôt que de se lancer dans une grève illimitée.**  
(C'est moins pénalisant pour le salarié et beaucoup plus pénalisant pour l'employeur).

**Le but de la CGT est de rassembler les salariés et de se mettre d'accord avec eux sur les revendications et les modalités d'action. Nous invitons les autres organisations syndicales à se joindre à nous.**

**À la CGT, ce sont les salariés qui décident !**

Les élus CGT, eux, porteront et défendront au mieux ces revendications devant le patron, et reviendront vers vous au fur et à mesure des négociations pour que "vous", les salariés, décidiez si la direction a suffisamment donné ou non, et s'il faut poursuivre ou pas la mobilisation. C'est pour cela que l'Assemblée Générale du personnel est importante et que vous soyez nombreux est important !



Surveillez bien vos réseaux sociaux, le Blog CGT LDC... Ne ratez pas la date qui tombera incessamment sous peu (entre le 1<sup>er</sup> novembre et le 31 décembre). Et lorsque vous en aurez connaissance, relayez-la largement entre vous pour que personne ne la manque 👍 😊