

# Flash infos CGT

Informations sur  
l'argent du CSE :

**La CGT vous informe de certaines mauvaises utilisations du budget des activités sociales du CSE !**

Il a été proposé (*par les élus FO, CFDT, UNSA, CFE-CGC*) de prendre "des loges" pour 114 places pour le foot et 68 places pour le basket maximum pour un coût de 5 050 €. (Et qui pourra accéder aux meilleurs matchs ? 😊)

**La CGT a trouvé cela trop restrictif** car limité aux seuls matchs de foot à Louhans et de basket à Chalon. **Et a donc proposé à la place**, de donner une somme par personne (à définir), à tous les salariés sous la forme d'un chèque loisir ou autre pour participer à un concert, un évènement culturel, un abonnement sport, etc...

**Tous les autres élus ont voté "contre" !**

**Si vous voulez une meilleure utilisation de votre budget des activités sociales au CSE** (*en plus d'avoir une activité économique au CSE*) **pensez-y lors des prochaines élections et votez pour l'équipe CGT.** 😊

Prime de 150 €  
pour

La Direction a décidé d'attribuer une prime de 150 € à chaque salarié qui parrainera une candidature à l'emploi, ET qui sera acceptée par la direction. **Quelle fumisterie !** C'est une façon d'attribuer une prime discriminante de la manière la plus discriminatoire qui soit !

**Les salariés parrainent, la direction décide ! Sur quels critères objectifs ? AUCUN !**

La Direction peut se séparer sans justification avant 3 mois des personnes parrainées sans donner la prime au parrain !

Depuis la mise en place du Plan de Réorganisation, les effectifs ont été taillés à la hache ! Les départs sont multiples (*Retraites, licenciements toutes causes, démissions...*) et se sont multipliés, cumulés, le tout sans être remplacés !

**L'effectif CDI de LDC Bourgogne a baissé de 10 % entre 2018 et 2021.**

**La Direction tente de se justifier en expliquant qu'elle peine à recruter... Mais c'est un mensonge !** C'est juste un argument avancé pour réclamer plus d'aides publiques. Car lorsque des salariés lui donnent des noms de personnes et des numéros de téléphone, ils ne sont même pas contactés !

**Et pendant ce temps-là... La direction vous demande des efforts, plus d'efforts, toujours plus d'efforts !**

**La productivité a fortement augmenté** puisqu'avec 10 % d'effectif en moins avec un tonnage abattu identique ! Les salariés sont à bout, épuisés, démotivés, et les démissions (*ou départs forcés ?*) se multiplient, y compris dans l'encadrement ! **Pourtant, il y a moyen de faire autrement ! De ne pas se laisser faire !**

**Et oui, la direction demande toujours plus, mais ne récompense pas pour autant !**

**Exemple à l'abattoir**, où les salariés ont agi collectivement, unis et déterminés !  
Pour la 3<sup>ème</sup> fois les salariés ont refusé de décaler leur pause, et mieux, cette fois-ci, ils ont imposé leur horaire de pause !

**Comme quoi, d'autres solutions existent, mais pour autant, l'union & l'action collective des travailleurs pour obtenir satisfaction est indispensable, c'est leur seule force**

**Pour rappel, des négociations sont toujours en cours sur :**

**Classifications** : La prochaine réunion de négociation est fixée au 1<sup>er</sup> octobre. (Infos sur le Blog CGT) (*Tapez : "CGT LDC BOURGOGNE" et une fois sur le blog, vous avez accès à toutes les publications de la CGT*).

Si vous avez des difficultés, demandez soit à un collègue ou un délégué CGT 😊

**Paiement du férié le samedi** : La Direction avait fait la promesse à la CGT de faire une proposition écrite sur le sujet pour que les salariés n'aient plus à subir le paiement ou non du jour férié le samedi au seul bon vouloir de l'employeur, ou à la tête du client.

Nous attendons toujours... 😞 On va vite voir si la direction a une parole ou si elle raconte des histoires et fait des promesses non tenues comme d'habitude !

**Le mécontentement des salariés était très fort avant les vacances.**

**La pétition a été appréciée et massivement signée. La direction ne veut pas écouter, donc la CGT reviendra vers vous pour préparer un mouvement de grève.**