

# 1<sup>ère</sup> réunion NAO

## (Négociations Annuelles Obligatoires)

La CGT LDC Bourgogne s'est déployée dans les services pour discuter avec les salariés des horaires, mais a aussi abordé les questions salariales, les questions des coefficients, et d'autres problèmes que rencontrent quotidiennement les salariés au travail.

Ces échanges riches et fournis nous ont permis de travailler et construire les revendications à porter et à défendre devant la direction. C'est ce que nous avons fait ce 4 mars lors de la 1<sup>ère</sup> réunion des NAO.

### Propositions CGT :

- **Augmentation générale de 6 %** à partir du coefficient 130 au 1<sup>er</sup> mars  
(*ex : pour un salarié au Coef 145 éch 2 : 102,63 € Brut / mois*)
- **Une prime de Production** (*pour les salariés en production – contraintes horaires, samedi travaillés, conditions de travail...*) de 2€ / jour travaillé (*versée mensuellement*)
- **Une prime de douche** pour l'ensemble du service abattoir (*équivalente à 15 minutes*)
- **La majoration des heures de nuit à 25 %** pour l'ensemble des salariés
- **Embauche de 25 salariés en CDI minimum**
  - 16 à l'accrochage & Hallal (*Services essentiels au démarrage de la production et pourtant pourvu à très forte majorité par des emplois précaires*)
  - Les autres embauches pour les autres services de production
- **Remise à niveau des coefficients** (*selon la convention collective & la fiche de poste à l'entreprise*)
  - Sacrificateur (Coef 140) Echelon 3 pour polyvalence  
+ remettre la prime de 2€ / jour jusqu'à l'obtention du coefficient
  - Cariste (Coef 145)
  - Accrochage - chef de ligne (Coef 155)
  - Bout de ligne (Coef 155) chef de ligne
  - Conducteur Machine (Coef 170)
  - Chauffeur Quai (Coef 170)
  - Aiguilleur (Coef 170)
  - Télévendeuse (Coef 175)
  - Chef d'équipe (Coef 200) Agent de maîtrise
  - Responsable d'atelier (Coef 350) Cadre

**Le Coefficient d'un salarié est défini en fonction de la grille de classification de la Convention collective et sa fiche de poste à l'entreprise.** Les remises à niveau listées ci-dessus ont été travaillées à partir de ce que les salariés nous ont remonté, mais il existe peut-être, même sûrement d'autres postes non listés où les coefficients sont inférieurs à ce qu'ils devraient être.

**Si vous vous apercevez que votre coefficient n'est pas bon, ou que vous ayez un doute, rapprochez-vous de la CGT et ses militants pour y travailler.**

**À l'exemple du coefficient de garçon de salle (Coef 155) que nous ne manquerons pas de rajouter à la prochaine réunion.**

**La direction a écouté les revendications que nous avons porté et défendu. Maintenant, elle va réfléchir avant de revenir vers nous le 12 mars pour nous dire ce qu'elle va prendre en compte à quelle hauteur.**

Le directeur a pris en compte (*selon ses propres termes*) les listes de courses. Maintenant, nous verrons ce qu'il considère comme "courses essentielles" et "courses non essentielles" à mettre dans le caddie pour nourrir vos familles chaque mois.