



# Points à l'Ordre du Jour & Questions CGT au CSE LDC Bourgogne de décembre 2020

## Points à mettre à l'Ordre du Jour de la prochaine réunion de CSE :

- Retour de la réunion de la dernière réunion de CSSCT
- Point sur le projet de restructuration
- Préparation de la prochaine réunion de la CSSCT
- Questions :

## Revendications des salariés remontées le 30 novembre :

- Les horaires adaptés aux besoins des salariés
- La prime de production
- Les délais de prévenance
- Les coefficients à revoir
- Les Conditions de Travail à revoir sur les nouvelles chaînes
- Les sécurités à remettre sur les nouvelles chaînes
- Et ne pas oublier le comportement de l'encadrement et de la direction qui doit changer
  - **Quelles sont vos réponses aux revendications des salariés sur chaque point cité ?**

## Quai Vif :

- La salle de pause est inadaptée ! Trop petite par rapport au nombre salariés et règles COVID inapplicables !
  - Qu'allez vous faire pour y remédier ?
  - L'avez-vous programmé dans les priorités ?
- Les cadences sont trop élevées pour les scarificateurs. Les salariés attendent qu'elle soit revue à la baisse.
  - L'avez-vous programmé dans les priorités ?
- Quelle organisation prévoyez-vous pour que les accrocheurs aient une rotation sur leur poste de travail ?
- Il n'y a pas d'eau chaude dans les douches !
  - Trouvez-vous cela normal ?
  - L'avez-vous programmé dans les priorités ?

## Découpe poulets :

- Problème de sécurité au parage car il n'y a plus de support pour ranger les couteaux sur la nouvelle chaîne. Il est plus qu'urgent d'y remédier ! Problème qui ne devrait même pas exister.
  - L'avez-vous programmé dans les priorités ?
- Aucune protection entre le tapis et la table de parage. Les couteaux se prennent dans les tapis, c'est très dangereux !
  - L'avez-vous programmé dans les priorités ?
- Au niveau du bras robotique, la mise en barquette est trop loin et trop basse. Les conditions de travail sont catastrophiques.
  - Que pensez-vous y faire ?
  - L'avez-vous programmé dans les priorités ?
- Pas d'eau chaude dans les lave-mains (anciennement dinde).
  - Les salariés vous demandent d'y remédier où ils pourraient cesser de se laver les mains !
  - L'avez-vous programmé dans les priorités ?

- Il n'y a pas assez de lavabos pour le nombre de personnes  
L'avez-vous programmé dans les priorités ?
- Emplacement badgeuses :
  - o Trop petit pour le nombre de salariés qui doivent obligatoirement badger dans un espace d'environ 4M<sup>2</sup> pour plus de 70 salariés.
  - o Beaucoup trop loin des salles de pause  
Les salariés demandent à rebadger sur les badgeuses qui se trouvent vers leur salle de pause comme avant.
    - Les mesures COVID ne sont plus en vigueur dans ce service ?
    - L'avez-vous programmé dans les priorités ?

### **GMS :**

- L'atelier est réduit pour intégrer d'autres services. Mais de fait, les piles de stock sont montées à 9 au lieu de 7 à cause du manque de place, alors que nous savons également qu'il y a des frigos quasiment vides. On vous demande de redescendre les piles à 7 de haut.
  - o Pourquoi ne remettez-vous pas le Trad dans ces frigos pour faire de la place à la GMS ?
  - o L'avez-vous programmé dans les priorités pour ne pas recréer de Maladies Professionnelles ?
- Au poste Préparation de commandes il y a de plus en plus de manipulations suite au changement de format de cartons dans nos stocks. De plus, cela oblige les salariés à avoir de mauvaises postures au niveau des mains et des poignets.  
Il est inutile de faire faire de la gym à la prise de poste si c'est pour dégrader les conditions de travail par des mauvais gestes et postures.
  - o L'avez-vous programmé dans les priorités pour ne pas recréer de Maladies Professionnelles ?
- Au poste Préparation de commandes il y a un problème pour enlever les étiquettes de traçabilité sur les cartons de stock. Avant elles étaient collées sur le petit côté et sur une fente afin de pouvoir les attraper pour les décoller. Aujourd'hui elles sont sur le grand côté et entièrement collées.
  - o Pouvez-vous faire en sorte que les salariés puissent les décoller ? (*Soit par un coin non collé, soit...*)
- Procédure de sécurité qui renvoie à une procédure qui n'est pas affichée... Lors du dernier CSE vous vous étiez engagés à modifier. Heureusement qu'il s'agit d'une procédure de sécurité, car il n'y a toujours rien de fait !
  - o Les questions de sécurité sont elles une priorité pour la direction ?

### **Affûtage :**

- Y aura-t-il de nouvelles lames de machine à aiguiser ?
- Quelles sont les raisons pour lesquelles l'affûteur ne peut pas aiguiser la lame "ICUTT" ?
- Y aura-t-il un nouveau local affûtage ? Si oui sera-t-il équipé d'un extracteur d'air ?
- Y aura-t-il des formations pour affûter les lames "disque"

### **Femmes de ménage :**

- Prévoyez-vous de fournir un aspirateur léger sans fil aux femmes de ménage pour les vestiaires du bas ?

### **Divers :**

- Badge entrée usine : Il est complètement anormal de faire payer au salarié le badge qui ne fonctionne plus ! Un salarié avait un badge fendu, il l'a fait changer, la direction lui a fait payer 4,50 € et en plus d'occasion ! C'est se moquer du monde.
  - o Allez-vous lui rembourser ?