

Grosse Mobilisation des salariés le 30 novembre

**Le ras le bol des salariés s'est très massivement exprimé
lors des débrayages de ce 30 novembre !**

La grève a commencé à l'abattoir et au quai vif. Les salariés ont débrayé à 6h du matin, et la direction a commencé par taper très fort en mettant une énorme pression sur la quinzaine de grévistes qui ont repris le travail au bout d'une dizaine de minutes. Malgré l'intimidation de la direction sur les CDD les gens ne sont pas laissés faire ! (*La CGT présente toute la journée est restée discuter avec les salariés lors de leur pause. Ce qui aura permis de leur expliquer qu'ils n'étaient pas seuls en grève, les autres services allaient suivre, et de leur côté les salariés ont exprimé leur soutien aux revendications exprimées*). Le plus surprenant était de voir des élus FO aux côtés de la direction pour dire aux salariés de ne pas faire grève...

Puis la découpe poulet s'est mise en grève à 70 % environ, et là, la direction n'a pas réussi son coup, la peur avait changé de camp grâce à l'intervention des salariés en soutien aux élus CGT.

Est venue ensuite le tour de la Cello Poulets qui a fait grève à 100 % sauf 2 chefs. Cette fois, la direction s'est faite si discrète qu'elle n'est pas venue.

À partir de midi, changements d'équipes, et cette fois-ci, 100 % du quai vif en grève, plus quelques personnes de l'abattoir, suivie de la découpe poulets et la Cello avec environ 20 % de grévistes.

Cette journée aura été une réelle prise de conscience du droit à se défendre pour les salariés présents !

Les salariés ont fait confiance à la CGT, ont été unis dans leur action revendicative, et se sont très largement exprimés sur l'importance du rôle de la CGT et ont fait remonter des revendications à porter à la direction.

**La Direction aura mesuré que les salariés
sont en colère et très déterminés à ne plus se laisser faire !**

La CGT a pris en compte les revendications exprimées : (*Revendications exprimées par les salariés*)

- Les horaires adaptés aux besoins des salariés
- La prime de production
- Les délais de prévenance
- Les coefficients à revoir
- Les Conditions de Travail à revoir sur les nouvelles chaînes
- Les sécurités à remettre sur les nouvelles chaînes
- Et ne pas oublier le comportement de l'encadrement et de la direction qui doit changer

Durant les échanges entre la CGT et les salariés, il a été évoqué des pistes d'action collectives à mener pour continuer d'appuyer les revendications sans faire grève, du style :

- Ne pas pousser après les horaires
- Appliquer les horaires affichés (*afin que la direction reprogramme convenablement les plannings*)

Et bien sûr, si la direction refusait de prendre en compte la mobilisation des salariés et de revenir à la table des négociations, il y aura d'autres débrayages, mais cette fois-ci, sans préavis !

**La direction connaît les revendications, connaît les élus CGT,
elle a donc toutes les cartes en main pour commencer à négocier.**

Vous avez encore pu remarquer que seuls les élus CGT étaient présents !