



Questions CGT au CSE

LDC Bourgogne

novembre 2020

Questions des services :

COVID :

- La CGT avait fait un droit d'alerte, suivi d'une réunion CGT / direction lors de laquelle des mesures ont été réfléchies ensemble et mises en place dans l'établissement.
Dans le cadre du projet de restructuration dont l'installation d'une nouvelle chaîne "bridage poulets", il s'avère que la distanciation physique des salariés n'est plus de 1m ! les séparations plexiglass ont été retirées, etc... à l'heure de l'arrivée de la 2^{ème} vague COVID et du confinement national !
La CGT considère ceci comme une provocation à l'égard des salariés et de leur syndicat CGT et un mépris le plus total concernant la santé et la sécurité des salariés de LDC Bourgogne !
Ceci n'est donc pas une question, mais une injonction à ce que la ligne soit immédiatement mise aux normes, ou arrêtée le temps de sa mise aux normes ! La protection des salariés est une obligation de l'employeur, et dans le cas présent ne peut pas être ignorée, puisqu'un des chefs de projet était le directeur lors du droit d'alerte.
- Avec le port du masque, les porteurs de lunettes ont de gros problèmes de buée, donc de "vision floue", voire "très mauvaise vision" ce qui augmente beaucoup le risque d'accidents.
 - o Il faudrait fournir du produit antibuée aux salariés
- Combien de salariés ont été testés positifs au COVID à LDC Bourgogne ? (depuis le 1^{er} septembre jusqu'à la date de la réunion du CSE) ?

Abattoir :

- Les salariés reçoivent des projections d'os sur leurs visages, reçoivent de l'eau qui tombent des poulets qui passent juste au-dessus d'eux et sont trempés ! La CGT vous demande de réunir les chefs de projets très rapidement pour régulariser la situation pour le "bien être humain".
 - Les tables de travail bridage sont trop basses. Certains salariés ont très mal au dos, plus ou moins en fonction de leurs tailles.
 - o L'ergonome, l'infirmière, l'animatrice sécurité, les chefs de projets ont-ils été associés à la réflexion avant le choix d'implantation des nouvelles installations ?
 - o Est-ce que les 3 membres de la CSSCT dont 2 membres sont du service concerné, ont fait une étude de poste ? ont-ils visité le chantier avant et pendant les travaux ?
 - o La direction a-t-elle convoqué la CSSCT ? l'a-t-elle informée avant la mise en service ? la CSSCT a-t-elle émis des réserves ? a-t-elle donné un avis ?
- La CGT déplore qu'une nouvelle installation, à peine démarrée, soit tant critiquée des salariés par la dégradation des conditions de travail qu'elle apporte.
- Organisation pour les "baby dindes" :
 - o La pièce dédiée semble trop petite par rapport au nombre de personnes qui devront y travailler (distanciation physique ; buée ; etc...)
Qu'en pensez-vous ?
 - Pensez-vous boucher les trous du sol avant un accident ou attendez-vous l'accident pour le faire ?

Vestiaires & salle de pause du haut :

- Les portes devant rester ouvertes à cause du COVID il fait trop froid. Pouvez-vous augmenter le chauffage ?

Bureaux :

- Télétravail : Les salariés demandent une prime de 40 € / mois pour compenser les charges personnelles du salarié en plus du matériel que la direction doit fournir.

Découpe poulets :

- En semaine 45, il y a eu beaucoup de gros poulets spaghettis avec la maladie de l'Orégon, engendrant beaucoup de rouge, de jambon et de parure.
- Cela engendre beaucoup plus de manutention et dégrade beaucoup les conditions de travail.
 - o Est-ce financièrement rentable ?
 - o Cela ne risque-t-il pas d'engendrer des maladies professionnelles ? et donc des inaptitudes à gérer plus tard ?
- Quels sont les coefficients :
 - o Salariés bout de ligne ?
 - o Garçons de salle ?
 - o Lavage bacs poulets ?

GMS :

- Pour changer, les cartons sont de mauvaise qualité, ils craquent dans les mains... Quand pensez-vous rectifier réellement le problème ?
- Tapis quai : Une affiche est mise sur le mur pour expliquer la procédure de réenclenchement... Mais cette procédure "renvoie" à une procédure... qui n'est, elle, pas affichée !
 - o Il serait bien que les procédures soient plus claires et plus précises, car dans le cas présent, un réenclenchement mal fait peut engendrer des accidents graves.
- Le nombre d'abattage de poulets est en forte augmentation alors que le nombre de colis à la GMS est en forte baisse !
 - o Où sont passés nos colis ?

Divers :

- Tenues de travail : les salariés sont excédés que les tenues de travail n'arrivent pas en temps voulu et qu'ils soient obligés de passer de leur temps personnel à aller en réclamer auprès des femmes de ménage.
 - o Pouvez-vous commander plus de tenues et les faire distribuer ?
- Beaucoup de salariés de différents services demandent que le nouveau directeur passe se présenter à eux.
- Pouvez-vous refaire le marquage au sol sur le parking extérieur ?
- Pouvez-vous remplacer le cadeau lors des vœux de la direction par un bon d'achat ?
- IFS :
 - o Nettoyage placards : Pourquoi certains responsables demandent aux salariés de vider complètement le placard en emportant chez eux les EPI ? (Les EPI n'appartenant pas aux salariés, certains ont peur d'être accusés de voleurs)
 - o Trouvez-vous normal que du personnel de l'encadrement surveille les salariés en salle de pause lors de l'IFS ?
 - o Y a-t-il des salariés du collègue ouvrier qui surveille l'encadrement lors de l'IFS ?
- Les semelles "anti-fatigue" sont-elles destinées à tous les services ?
- Pourquoi les personnes bénéficiant d'un passage à temps partiel avant de partir à la retraite ne sont pas remplacés ?

Question aux élus CSE :

- Comment va se passer les bons cadeaux enfants puisqu'il n'y a plus de vente dans les Carrefour ?