



Informations horaires

Suite :

La CGT a travaillé avec vous un projet d'horaires qui a été mis sur tract pour informer les salariés en même temps que nous le proposons à la direction.

La Direction a accepté de rencontrer la CGT dans un délai très court, et finalement elle a pris en compte une partie de nos propositions.

Pour autant, le nouveau projet de la direction n'est pas fidèle aux souhaits des salariés.

La nouvelle proposition faite par la direction :

- Fait commencer l'abattoir le lundi à 3h du matin => donc les garçons de salle vont commencer encore avant 3h du matin...
- Fait finir la cello à plus de 21h le vendredi soir...
- Décale le reste des horaires de 15 minutes par rapport à la proposition CGT

Ces nouveaux horaires vont entrainer pour certains salariés :

- Perte de salaire (Heures de nuit, prime de panier...)
- Perte de temps de pause (temps de trajet badgeage plus long pris sur temps de pause)

La CGT avait demandé une prime de panier ou d'équipe pour limiter la perte... => Refus de la direction ! Il n'y a donc pas de compensation possible en contrepartie pour les salariés. Tout est à sens unique comme d'habitude.

Et comme la CGT l'avait prédit : Tous les services seront concernés !

La direction a mis en avant la médecine du travail qui préconise de commencer à 6h du matin, ce qui serait beaucoup mieux que commencer à 5h... Et qu'en est-il pour les salariés de l'abattoir qui commenceront à 3h du matin ? Et les garçons de salle qui vont commencer encore plus tôt ?

Tous ces problèmes d'horaires viennent du projet de restructuration, ce projet industriel qui vous avait été vanté comme « un beau projet ». N'est-il pas en train de se transformer en cauchemar ???

Ces nouvelles machines qui vont plus vite, qui vont améliorer les conditions de travail, qui allaient « tout » améliorer... de bien belles promesses non tenues !

Et pourtant, dès le départ la CGT avait alerté, posé des pages de questions restées sans réponses face à une direction qui refusait le dialogue social.

La CGT l'avait dit que tout était fait dans le seul but de faire plus de profits à remonter aux actionnaires.

Et bien aujourd'hui, nous y voilà, on a le nez dedans !

Les salariés voient leurs horaires de travail changer, des horaires de pire en pire sur les semaines à venir et en contrepartie une baisse de leur pouvoir d'achat et de leur temps de pause.

Alors qu'est-ce qu'on fait ? On accepte de subir ou on se mobilise ?

La CGT est prête à vous organiser. Les élus CGT passeront vous voir et décider avec vous des suites à donner collectivement. Mais 700 salariés pour 6 élus... vous comprendrez qu'on ne pourra pas voir tout le monde en quelques jours.

Si vous ne nous voyez pas, n'hésitez pas à venir à notre rencontre ou nous écrire sur le blog CGT ou par mail cgt.ldc.bourgogne@gmail.com

Pour ne plus subir, il faut s'organiser et agir collectivement !

Connectez-vous sur le BLOG de notre syndicat : <http://cgt-ldcbourgogne.fr/>

ou tapez « CGT LDC Bourgogne » dans « Google »