



Suite à l'annonce d'un plan de restructuration Global de 27 M€ à LDC Bourgogne – Voici les questions CGT posées

Projet de réorganisation du site : vous prévoyez 108 personnes concernées.

- **27 M€ d'investissement => Qui finance ? Expliquez le montage financier.**
 - Endettement de LDC Bourgogne ? Financement du groupe avec l'autofinancement ?
- **Quel impact ce projet aura sur les autres sites du pôle ?**
 - Quels sites du groupe font actuellement du poulet ?
 - Nombre et nom des sites qui font de l'exclusivité poulet
 - Nombre et nom des sites qui font de l'activité poulet non exclusive, quel pourcentage ?
 - Quel impact par site ?
- **Quels sont les marchés ? 600 000 poulets, c'est :**
 - Marché constant avec réorganisation entre sites du groupe ?
 - Marché en progression ? En France ? A l'export ?
 - Avez-vous l'assurance de disposer de 600 000 poulets ?
 - Avez-vous les éleveurs ? Allez-vous développer l'élevage ? Comment ? Avec qui ?
- **N'est-ce pas risqué de faire du mono produit ?** (ex Grippe aviaire = risque de fermeture du site)
- **Vous annoncez zéro impact sur l'emploi, nous vous demandons :**
 - Effectifs 1^{er} octobre 2018 Effectifs prévus au 1/10/ 2019 - 2020 - 2021 - 2022
 - CDI, CDD, Intérimaires
 - Que deviennent les salariés en CDD ?
 - Les contrats CDD seront arrêtés ? Seront transformés en CDI ?
 - Les contrats CDD seront maintenus pour permettre une formation adaptée aux réels besoins des salariés pour changer de poste ?
- **Quel impact aura ce projet sur les conditions de travail**
 - A terme ? Et au fur et à mesure des travaux et des modifications de travail
 - Point sur le nombre d'entreprises extérieures qui vont intervenir ?
 - Calendrier des travaux atelier par atelier ? (étape par étape)
 - Impact sur conditions de travail pour chaque étape
 - Impact sur emploi pour chaque étape
 - Y a-t-il un coordinateur des travaux ? Qui est-il ?
- **Pouvez-vous préciser ce que vous mettez dans élaboré cru ?**
- **Le CHSCT existera-t-il toujours en 2019 ? 2020 ? 2021 ? 2022 ?**
- **Réorganisation de l'ensemble du site :**
 - Conséquences et impacts sur tous les services ? et sur tous les salariés ?
- **Comment vont se passer les changements de poste ?**
 - Comment pouvez-vous demander à un salarié ce qu'il veut faire alors qu'il ne connaît pas les autres postes existants sur le site ?
 - Il faut donner les postes à pourvoir et les fiches de postes (au CE et aux salariés)
 - Comment allez-vous leur proposer d'autres postes ?
 - Quel choix aura le salarié ? Combien de choix aura-t-il ? Combien pourra-t-il en refuser ? Que se passera-t-il pour le salarié en cas de refus ?
 - Y aura-t-il maintien de salaire si le poste proposé est inférieur ?
- **Comment allez-vous mesurer l'évolution des conditions de travail ?**
 - Pour comparer il faut avoir un comparatif avant & après
 - Qui va faire cette étude ? Sur quels postes ?
 - La productivité par salarié va augmenter, donc amélioration d'un côté et dégradation de l'autre ?

.../...

- **Quel impact ce projet aura sur l'emploi, la formation, les changements de postes, les évolutions :**
 - o A terme (fin du projet) et au fur et à mesure des travaux et des modifications de travail
- **Les horaires vont-ils changer ?**
 - o Pour quels services ? Pour combien de salariés ?
- **A terme, restera-t-il des postes exposés à des pénibilités ?**
- **Combien de postes seront concernés par cette réorganisation ?**
 - o Combien de suppressions de postes ?
 - Lesquels précisément par service ? A quels coefficients ?
 - o Combien de postes seront créés ?
 - Lesquels par service ? A quels coefficients ?
 - o Quels sont les futurs métiers ?
 - Liste et nombre des métiers existants qui resteront - A quels coefficients ?
 - Liste et nombre des métiers nouveaux à créer - A quels coefficients ?
 - o Combien de mutations sur des postes déjà existants ?
 - Quels postes ? Quels Services ? Quels coefficients ?
 - o Quelles seront les formations proposées ?
 - Par catégorie professionnelle ? Par service ? Par métier ?
 - Plafond en heures et en € pour chaque catégorie et par personne
- **Précisez ce que vous mettez derrière le e-commerce**
 - o Décrire l'activité dans l'établissement (fonctionnement...)
 - o Nombre d'emplois ? Liste des métiers ? A quels coefficients ? Prévisions de tonnages ?
- **Combien de références allez-vous réduire ? Allez-vous en créer des nouvelles ?**
- **Précisez l'évolution du travail dans l'établissement :**
 - o Liste précise de l'organisation actuelle :
 - Services
 - Effectifs
 - Activité détaillée (que font-ils précisément dans chaque service et bureau ?)
 - o Liste précise de l'organisation future :
 - En incluant les services actuels dans les 3 zones
 - En précisant tous les services (ateliers et bureaux) qui ne seront pas concernés, ni directement, ni indirectement, par ce projet
 - Précisez les impacts pour tous les services sans exclusion
 - Les salariés qui ne changeront pas de zone auront-ils possibilité de demander à changer ?
- **Zone découpe : Les nouvelles lignes seront manuelles ou automatiques ?**
- **La GMS dinde sera arrêtée, que vont faire les salariés GMS ?**
- **Que va devenir le "Trad"**
- **Les stocks de nuit vont-ils toujours exister ?**
- **Les rotations de poste vont-elles toujours exister ?**
 - o Leur suppression serait l'exemple type d'une dégradation des conditions de travail !
- **Plan d'accompagnement des salariés Dinde :**
 - o Les services désosse et fabrication seront arrêtés en février
 - Février, il y aura des changements de postes, mais certains salariés vont travailler en gibier et donc ne seront pas disponibles pour se former...
 - o Où allez-vous mettre les salariés ?
 - o Quel sera leur possibilité de choix ?
 - o Quelle sera leur formation ?
- **Avez-vous prévu de créer des postes adaptés pour les restrictions ?**