



Questions CGT au CSE

LDC Bourgogne - Juin 2019

Mise en place du CSE LDC Bourgogne :

- Les élus demandent la mise en place d'un règlement intérieur du CSE et sa validation
- Budgets du CSE
 - o Questions aux président, secrétaire et trésorier :
 - Montant du Budget de fonctionnement estimé pour 2019 ?
 - Montant du budget Activités sociales et culturelles estimé pour 2019 ?
 - Estimation de la baisse de subvention entre le CE et le CSE ?
 - Estimation des dépenses de formation des élus
 - o Les élus CGT demandent aux élus CSE de ne pas transférer d'argent entre les Budgets Fonctionnement et ASC
 - o Les élus CGT demandent la désignation d'un cabinet d'expert-comptable pour les aider dans leur mission d'intervention dans le domaine économique de l'entreprise et proposent le cabinet "ALTER" à Mâcon.
 - o Les élus CGT demandent à ce qu'un questionnaire soit envoyé aux salariés pour connaître leurs souhaits en matière d'intervention du CSE pour les activités sociales & culturelles afin de travailler un budget 2019 correspondant aux attentes des salariés en la matière.
- Activité économique : (documents à joindre avec la convocation)
 - o Suivi mensuel (à commencer par le mois de mai)
 - Des effectifs CDI INTERIM CDD par service
 - du total heures intérimaires et CDD par motif et service
 - du nombre d'heures de modulation positive/négative par service
 - o Sécurité : la formation suivie par les salariés a été explicite sur les facteurs de risques (fatigue, stress, rapidité...). Tous ces éléments aggravent le risque d'accidents du travail et de maladies professionnelles, et pourtant, depuis plusieurs mois la direction expose les salariés à ces facteurs de risque en ne mettant pas les moyens humains et matériels suffisant pour travailler dans de bonnes conditions (voir question suivantes)
 - Il est nécessaire de régler ce problème très rapidement.

Les femmes de ménage demandent :

- une personne supplémentaire
- une réorganisation du travail pour que le ménage soit fait en dehors de la présence des salariés
- une machine pour laver le couloir du haut
- l'isolation du couloir du haut
 - o sol gelé l'hiver avec interdiction de laver (respect des normes d'hygiène dans une usine alimentaire...
 - o chaleur insupportable l'été

Vestiaire du haut :

- Il y a un manque d'aération et le désodorisant utilisé pour enlever les mauvaises odeurs cause des irritations aux salariés

Tenues de travail :

- les salariés en CDD ou intérimaires manquent de tenues de travail (obligatoires à l'initiative de l'employeur) et sont obligées d'en emprunter à leurs collègues CDI.
- La direction impose des tenues de travail, en conséquence un salarié doit avoir sa propre tenue de travail fournie par l'employeur, donc à vous d'en prévoir suffisamment et y compris pour les salariés précaires.

Quai d'expéditions :

- Manque de personnel criant avec des conséquences sur d'autres services, et une perte de rendement ! La direction y gagnerait en mettant les effectifs nécessaires.
- Manque de place pour travailler correctement, ce qui dégrade fortement les conditions de travail.
- Augmentation du stress et accumulation de fatigue alors que la période estivale n'a pas commencé.

Précarité :

- Il y a beaucoup trop de précarité dans tous les services. Dégradation très importante des conditions de travail pour tous les salariés. Pourtant, de nombreux salariés précaires ne sont pas repris alors qu'ils souhaiteraient être embauchés à LDC.
 - o Les élus CGT vous demandent les effectifs détaillés par mois par service (CDI/CDD/Intérimaires) depuis le mois de janvier 2019 avec un suivi mensuel pour les mois suivants
- Les CDD sont pénalisés par les contrats à la semaine (démarches, prêts...) et demandent des contrats plus longs. LDC ayant annualisé le temps de travail peut aisément répondre à cette revendication.

Restructuration :

- Beaucoup de salariés sont inquiets pour leur devenir professionnel. Alors que les entretiens s'étaient bien passés avec de belles promesses d'évolution à partir de leur souhaits, et maintenant vous leur dites à tous qu'ils iront au poulet. Hors certains avaient fait des souhaits sur des postes autres (femmes de ménage, quai d'expéditions, entretien...) et il existe des postes disponibles qui ne leur sont pas proposés.
 - o Les élus CGT demandent un point sur la mise en place de la restructuration (travaux, machines, tonnages, reclassements, emplois...)

Accrochage :

- Les équipes sont déséquilibrées
 - o Equ 1 : 7 ou 8 personnes
 - o Equ 2 : 5 à 6 personnes et difficile d'avoir la 6^{ème}
- Les salariés demandent à rééquilibrer à 7 ou 8 personnes pour chaque équipe
- Les accrocheurs demandent des vêtements (leur fournir des T-shirts, et ils ont un manque de tenue)

Abattoir

- Les salariés demandent plus de formation sur le poste de saignage pour permettre aux autres salariés de l'accrochage de faire des rotations régulières.

Lavage bacs poulet :

- Les CDD souhaitent faire des rotations entre la découpe poulet et le lavage bac

Découpe poulet :

- Les salariés CDD CDI veulent tous avoir 1 jour de repos par semaine planifié. Demandé depuis plus d'un an et accepté par la direction mais non mis en place !
- Une chef d'équipe continue à très mal parler aux salariés et les agresser verbalement !
 - o Déjà signalé à multiples reprises et rien n'est fait !
 - Nous vous rappelons que la direction est responsable des agissements de l'encadrement, d'autant que vous êtes informés depuis plusieurs mois et que vous laissez perdurer la situation.

Divers emballage :

- Les salariés demandent
 - o des T-shirts manche courte et manche longue selon la période
 - o des pantalons avec des genoux renforcés, des poches (gants, pince coupante, spatule, stylo, marqueur, mouchoirs, clefs) et des passants pour mettre une ceinture.
- Les salariés demandent des spatules en plastique dur pour nettoyer les machines en aluminium

Machines à sandwich : Il faut revoir le fournisseur

- Mal positionnées
- Trop peu alimentées
- Restent bloquées