

Questions CGT au CSE

LDC Bourgogne - août 2019

- Quai vif : La tenue de travail "verte" dans ce service est obligatoire. Les 10 personnes de l'accrochage qui ne sont pas en CDI et qui viennent faire des remplacements ponctuellement n'ont pas de tenue. Et contrairement aux affirmations du représentant syndical CFE-CGC et chef de service, il n'existe pas de tenues supplémentaires, et ces salariés n'en ont jamais eu, elles n'ont pas été volées !
 - o Avez-vous fait un point ?
 - o Ne serait-il pas judicieux de commander une tenue pour les remplaçants afin que les CDI n'aient plus à prêter leur tenue ?
- Abattoir :
 - o Il y a de plus en plus de mélanges de "gros" et "petits" poulets, ce qui engendre plusieurs problèmes : éviscération, douleurs bras et épaules...
 - Est-il possible au niveau de l'éleveur de séparer les gros et petits poulets ?
 - o En formation, il est dit aux salariés d'enlever les petits poulets maigres (environ 800 g). Les vétérinaires nous disent la même chose ! Pourtant, certains chefs demandent aux salariés de les laisser passer !
 - Quelle est votre position sur le sujet ?
 - o Les salariés sont inquiets car à ce jour ils perdent une journée de travail par semaine alors qu'ils sont en période haute.
 - Va-t-on finir comme Corico ?
 - Pourquoi en sommes-nous là ?
- Cartons : Avant il y avait une personne en journée pour remplir les balancelles et retirer les grands cartons. Aujourd'hui, cette personne est toujours dans le service, mais sur d'autres tâches ce qui fait que les salariés n'arrivent pas à suivre et il manque des cartons dans les services.
 - o Pouvez-vous remettre une personne en journée sur ce poste ?
- Femmes de ménage :
 - o Avez-vous organisé une réunion de service concernant les points de la réunion du mois de juin ?
 - o Quel en est le résultat ?
- Quai d'expéditions :
 - o Il y avait un manque de personnel criant avec des conséquences sur d'autres services, et une perte de rendement ! Il semblerait que la direction ait mis les effectifs nécessaires, il faut espérer que cela ne sera pas uniquement sur la période de vacances.
 - Pouvez-vous nous préciser votre action corrective mise en place ?
- Accrochage : Nous revenons sur la question des T-shirts à l'accrochage où les salariés sont obligés de changer tous les jours de T-shirts à cause de la fiente et du sang qui transperce leurs tenues de travail, sans oublier les odeurs. Ce n'est pas qu'une question de chaleur.
 - o Nous réitérons notre demande très légitime de leur fournir des T-shirts de travail.
- Abattoir : Les salariés demandent plus de formation sur le poste de saigneur pour permettre aux autres salariés de l'accrochage de faire des rotations régulières. Votre réponse a beaucoup surpris, et agacé les salariés !
- Alors que la demande des salariés va dans le sens de la direction, à savoir "réduire les maladies professionnelles", vous répondez "nécessite une habilitation particulière" et "nécessite une relation de confiance avec les services vétérinaires". Ce qui sous-entend que les salariés ne sont pas dignes de confiance d'une part, et que vous ne voulez pas mettre les moyens nécessaires pour la formation professionnelle ! Les salariés réitèrent leur demande de rotation.
 - o Combien de salariés sont formés au poste de saigneur ?
 - o Combien seraient à former au poste de saigneur pour permettre une rotation entre tous les salariés de l'accrochage ?
 - o Quel montant de formation à prévoir pour habiliter ceux qui ne le sont pas ?

- Avez-vous confiance en vos salariés ?
- Découpe poulet : L'organisation des jours de repos est très mal organisée. Les salariés veulent un jour de repos planifié ! Ceci permettra aux salariés de profiter pleinement de leurs jours de repos, et permettra une meilleure organisation du service. (Exemple une salariée a été renvoyée chez elle vers 10h du matin parce qu'elle était soi-disant en repos, mais personne ne l'avait prévenue)
 - Allez-vous respecter l'accord 35h et le délai de prévenance de 7 jours afin que tout le monde s'y retrouve ?
- Problèmes sur la gestion des promos et des commandes du personnel. Il y a trop d'attente pour récupérer les commandes.
 - Pouvez-vous mettre une deuxième personne pour préparer les commandes ?