

# Questions CGT au CSE Extraordinaire LDC Bourgogne 02 Décembre 2019

## 1) Projet de restructuration :

La direction a présenté un projet de restructuration de 27 M€ à une instance qui était le CE. Aucune information ni présentation n'a été faite aux membres du CSE.

- Les élus CGT demandent que la direction communique à chaque membre du CSE
  - Le projet initial présenté au CE
  - Le projet actuel avec l'écart complet et détaillé entre le projet initial présenté au CE, et le projet modifié pour les points suivants :
    - Montants en €
    - Travaux par poste
    - Activité par poste
    - Emploi par catégorie
  - L'ensemble des informations sur papier (lisible avec des pages non réduites et une impression de qualité, en couleur si nécessaire pour les graphiques et autre)

## 2) Que les documents préparatoires soient remis au minimum 7 jours avant la réunion à chaque membre du CSE et aux RS.

Ne sachant pas à l'avance ce que va présenter la direction, les élus CGT ont préparé une liste de questions, non exhaustive, pour laquelle ils demandent en séance des réponses précises et écrites pour chacune des questions posées.

## 3) Sur la question de la production et des tonnages pour le site de LDC Bourgogne :

		Réalisé 2017	Réalisé 2018	Réalisé 2019	Prévision 2019	Prévision 2020	Prévision 2021
Tonnages	Poulet						
	Dinde						
	Produits élaborés						
	Hallal						
	RHD						
	E-Commerce						

## 4) Sur la question de la matière première pour le site de LDC Bourgogne :

		Réalisé 2017	Réalisé 2018	Réalisé 2019	Prévision 2019	Prévision 2020	Prévision 2021
Nombre d'éleveurs							
Capacité à fournir la matière première (unités ou tonnages)							

## 5) Sur la question de l'organisation entre sites dans le groupe :

### ◆ Plateforme créée vers Mâcon :

- Date de création
- Date du début d'activité partielle
- Date du début d'activité à plein régime
- Son rôle ?
- Détails de toutes ses activités :
  - De quels sites viennent ses produits ? pour quel tonnage ?
  - Emplois sur place ? Nombre actuel et à terme ?
  - Quelle activité est faite sur place ?

- Où vont les produits après ?
- Les impacts de cette nouvelle plateforme pour le site de LDC Bourgogne ?
  - Pour 2018 ? Pour 2019 ? Pour 2020 ? pour 2021 ?

◆ **Transferts entre sites :**

- Prévisions de tonnages entres LDC Bourgogne et les autres sites :
  - Quels sites sont concernés ? Quels tonnages pour chaque site ?

Transferts LDC Bourgogne	Vers ? (Autre site à préciser)	Réel 2018	Réel 2019	Prévision 2019	Prévision 2020	Prévision 2021
	-					
	-					
	-					
	De ? (Autre site à préciser)					
	-					
	-					
	-					

**6) Sur l'emploi :**

- Y aura-t-il maintien total des emplois ?
- Comment allez-vous reclasser les 108 salariés que vous avez évoqués lors de la première présentation du projet ?
- Où allez-vous les reclasser ?
- Quels moyens allez-vous mettre pour le reclassement et l'accompagnement de ces salariés ?

		Réalisé 2017	Réalisé 2018	Réalisé 2019	Prévision 2019	Prévision 2020	Prévision 2021
Effectifs	CDI						
	CDD						
	Intérimaires						

- États de modulation :

		Réalisé 2017	Réalisé 2018	Réalisé 2019	Prév fin 2019	28/02/2020
Etats de modulation par service						

- Nous vous demandons un organigramme de l'établissement par service
  - Au 31 décembre 2018
  - Au 30 novembre 2019

**7) Sur les conditions de travail :**

Les élus CGT ont déjà dû intervenir à plusieurs reprises pour aider des salariés qui subissaient des pressions pour leur imposer un changement de poste. Beaucoup nous ont fait remonter des difficultés sur plusieurs points (les propositions qui leurs sont faites, ils ont des pressions pour « accepter » le poste proposé ou le service, ils sont poussés à changer de poste alors que leur poste actuel n'est pas concerné, etc.)

- Comment allez-vous évaluer les modifications des conditions de travail ?
- Quelles mesures avez-vous prises pour accompagner les salariés qui ont dû changer de poste ?
- Quelles mesures d'accompagnement des salariés sont à leur disposition ?
- Combien de salariés ont quitté LDC Bourgogne en 2018 ? En 2019 ? pour quel motif ?
- Combien de salariés ont déjà changé de poste ? par service pour aller où ?
- Combien de salariés vont changer de poste avant le 31 décembre ? par service pour aller où ?
- Comment sont gérées les inaptitudes ? quel suivi entre services ?

- 8) Comment comptez-vous passer de 350 000 poulets à 500 000 poulets en terme de marché et d'emplois ?
- Nous voulons un échéancier précisant l'évolution des tonnages en parallèle des travaux et investissements effectués et des effectifs par service.

- 9) Les investissements réalisés vont sûrement apporter de nouvelles technologies, donc des métiers nouveaux avec des qualifications supplémentaires.
- Quel accompagnement pour ces nouveaux métiers en terme de formation d'adaptation au poste et en terme de formation complète à un nouveau métier ?