

Accord sur les N A O

La CGT a travaillé des propositions concrètes à partir des retours des salariés :

- Augmentation de 100 € au 1/3/2020 à partir du coef 130
- 1 tranche supplémentaire à 18 % pour 18 ans d'ancienneté
- "Tickets Restaurant" à 9,25 € / jour pris en charge à 50 % par l'employeur
- Heures de nuit à 25 % (au lieu de 20 %)
- Coefficient à 145 + Prime de douche pour les "saigneurs Hallal"
- Prime d'astreinte ou prime de dépannage de 70 € / mois pour les chauffeurs

Résultats des négociations :

- **1,25 % d'Augmentation Générale au 1^{er} mars à partir du Coef 130**
(exemples : + 19,69 € pour coef 130 & + 21.11 € pour Coef 145)
- + 0,30 € de participation employeur à la cantine Alko (Prise en charge de 2€ // repas)
- Embauche de 10 salariés en CDI d'ici le 28 février 2021
- Prime médaille passe de 12 € à 15 € / année d'ancienneté
- Création d'un poste de scarificateur halal au coef 140 + Prime de douche
(la différence de coef représente 73,66 € par mois sans la prime de douche)
- Passage au coef 140 pour les saigneurs
- Prime d'environnement calculée sur la même base que la prime de froid (4% du minima du coef du salarié)

La CGT a réussi à obtenir une importante avancée sur les coefficients ce qui fera une augmentation d'au moins 73 € par salarié concerné.

Et à la dernière minute, la CGT a réussi à gagner les 1,25 % au lieu de 1,20 %.

**Il est clair qu'avec la mobilisation des salariés,
la direction aurait lâcher plus !**

Ne l'oubliez pas pour les prochaines négociations...